



新时代 新担当

华鲁控股集团有限公司



華魯集團
HUALU GROUP

目录

catalogue

1

走进华鲁

- 05 集团概况
- 06 文化理念
- 07 组织架构
- 08 主业概况
- 11 “十三五”发展成就
- 14 2020年20年大事
- 25 优秀产品展示
- 28 2020年度重要荣誉

2

强根铸魂

- 30 "123456"党建模式
推动企业高质量发展
- 37 加强监督执纪推动全面
从严治党向纵深发展

3

共同战“疫”

- 40 全力以赴
打响疫情防控阻击战
- 41 率先复工复产
全力保障生产供应
- 43 全力捐赠物资
凝聚信心汇聚力量
- 45 减税降费
践行国企责任担当
- 45 六稳六保
为社会发展贡献国企力量

4

动能转换

- 51 科技投入稳定增长
成果显著
- 52 八位院士挂帅搞创新
- 55 十大研发平台齐发力
- 56 刀刃向内、深化改革，
不断激发推动发展的内生动力活力
- 62 创新商业模式
培育新的经济增长极
- 63 加快数字化转型
为高质量发展蓄势赋能
- 67 强化国际市场开拓
国际化经营打开新局面

5

安全第一 生命至上

- 69 安全管理体系执行情况
- 70 安全设施设备投入和建设情况
- 71 安全文化建设情况
- 72 安全培训情况
- 73 安全演练情况
- 74 安全本质化建设情况
- 75 安全检查情况

6

品质为先 品质领先

- 77 质量体系建设情况
- 78 质量绩效行业领先
- 79 质量认证取得重大进展
- 81 质量控制措施扎实有力
- 81 质量文化深入人心

7

绿水青山 就是金山银山

- 84 环保产业发展情况
- 86 资质能力提升情况
- 88 “十三五”期间环保与
节能情况
- 90 “十三五”期间资源综
合利用案例

8

以人为本

- 92 队伍建设
- 93 员工健康
- 94 员工发展

9

合作共赢

- 97 投资者关系管理
- 99 客户关系管理
- 100 客户开拓
- 101 供应商关系管理
- 102 合作交流情况

10

精准扶贫

- 104 脚下有泥土
心中有希望
- 106 共创共建
传递力量

11

责任管理

- 108 责任源于使命
责任引领未来
- 108 社会责任模型
- 109 战略
- 110 组织
- 111 参与
- 112 附录



华鲁集团党委书记、董事长 樊军

华鲁集团始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，践行以人民为中心的发展理念，持续提升“高端化工、生物医药、生态环保”三大主业的发展质量，致力于供“性价比最高的化工新材料”，做“老百姓吃得起的好药”，造“和谐友好的生态环境”，搭“鲁港合作交流的平台桥梁”，共创绿色健康幸福新生活。

2020年是集团发展史上极不平凡的一年。面对突如其来的新冠疫情，华鲁集团勇担国企使命，率先捐款捐药，率先复工复产，率先启动重点项目建设。在那段共克时艰的日子里，每一位华鲁人将抗击疫情作为内心最深沉的执念，讷言敏行，以实际行动践行了生产不停顿、供应不掉链、市场不断供的庄严承诺。

惟其磨砺，始得玉成。集团上下勠力同心、攻坚克难，强党建、稳增长、攻主业、深改革、控风险，经营业绩远超预期，超额完成年度预算任务，经受住了史上最严苛的考验。用占省属企业1.1%的资产，贡献了占4%的利润、6%的国有净利润、8%的上缴国有资本收益，总资产报酬率、净资产收益率、国有资本保值增值率、资产负债率等质量指标继续保持省属企业前列。

9大“倒计时”改革任务全部完成，国企改革述职问询名列前茅。省环科院作为国家第四批混改试点单位，提前一年完成混改。混改资产占比超过92%。医药主业整体上市，集团资产证券化率超过92%。三家上市公司全部入选“十强”产业集群领军企业，9大项目列入省新旧动能转换重大项目库优选项目和省重点

项目，主业资产占比达到了99%。科技投入、授权专利、仿制药一致性评价通过的数量均创历史新高，“8位院士挂帅搞创新、10大研发平台齐发力”的创新格局已然形成。我们坚信，长江后浪推前浪，一代总比一代强，一批80后骨干成为上市公司高管，干部年轻化取得了实质性进展。

我们时刻将山东省委主要领导对香港华鲁的五点指示牢记在心，提高政治站位，强化忠诚担当，切实发挥窗口公司功能，在商言商、在商言政，坚决贯彻落实“一国两制”方针，支持香港政府依法施政，大力宣传山东、推介山东，为山东省“双招双引”和“新旧动能转换”提供支持。

最令人振奋的是，华鲁恒升“十年磨一剑”，荆州基地落子定局，长期悬而未决的“政策天花板”“行业玻璃墙”一招破解，为集团高质量发展注入最强动力。

2020年度，省委组织部对集团领导班子考核为优秀；省国资委对集团经营业绩考核为A类，省政府领导、省国资委领导多次作出肯定批示，充分反映了省政府和省国资委对集团高质量发展成果的高度肯定。

展望未来，催人奋进。集团的“十四五”规划提出，到“十四五”末，再造一个新华鲁，力争总资产、营业收入均达到700亿元，利润总额达到70亿元，做山东省属企业高质量发展的典范！

集团概况

华鲁控股集团有限公司,1985年在香港注册成立,是山东省在海外设立的首家独资公司和驻港经济贸易活动的窗口公司。2015年改建为国有资本投资公司。集团聚焦高端化工、生物医药、生态环保三大主业,实际控制华鲁恒升(600426.SH)、新华制药(000756.SZ; 0719.HK)、鲁抗医药(600789.SH) 3家上市公司、4支股票以及省环科院、香港华鲁、山东华鲁、华鲁投资等非上市公司,权属企业58家,员工近1.8万人,总资产超470亿元,主业资产占比超92%、整体资产证券化率92%,化工医药主业资产证券化率99%,旗下拥有全球重要的DMF(二甲基甲酰胺)、解热镇痛类药物和抗感染类药物等三大生产基地,布洛芬、阿司匹林等系列产品全球市场占有率第一。

走进华鲁

01



文化理念

企业核心价值观

创新、协同、担当、诚信

企业使命

汇聚海内外力量，共创绿色健康生活

供“性价比最高的化工新材料”

做“老百姓吃得起的好药”

造“和谐友好的生态环境”

搭“鲁港合作交流的平台桥梁”

企业愿景

打造结构科学、文化优秀、行业领先、令人尊敬的国有资本投资公司

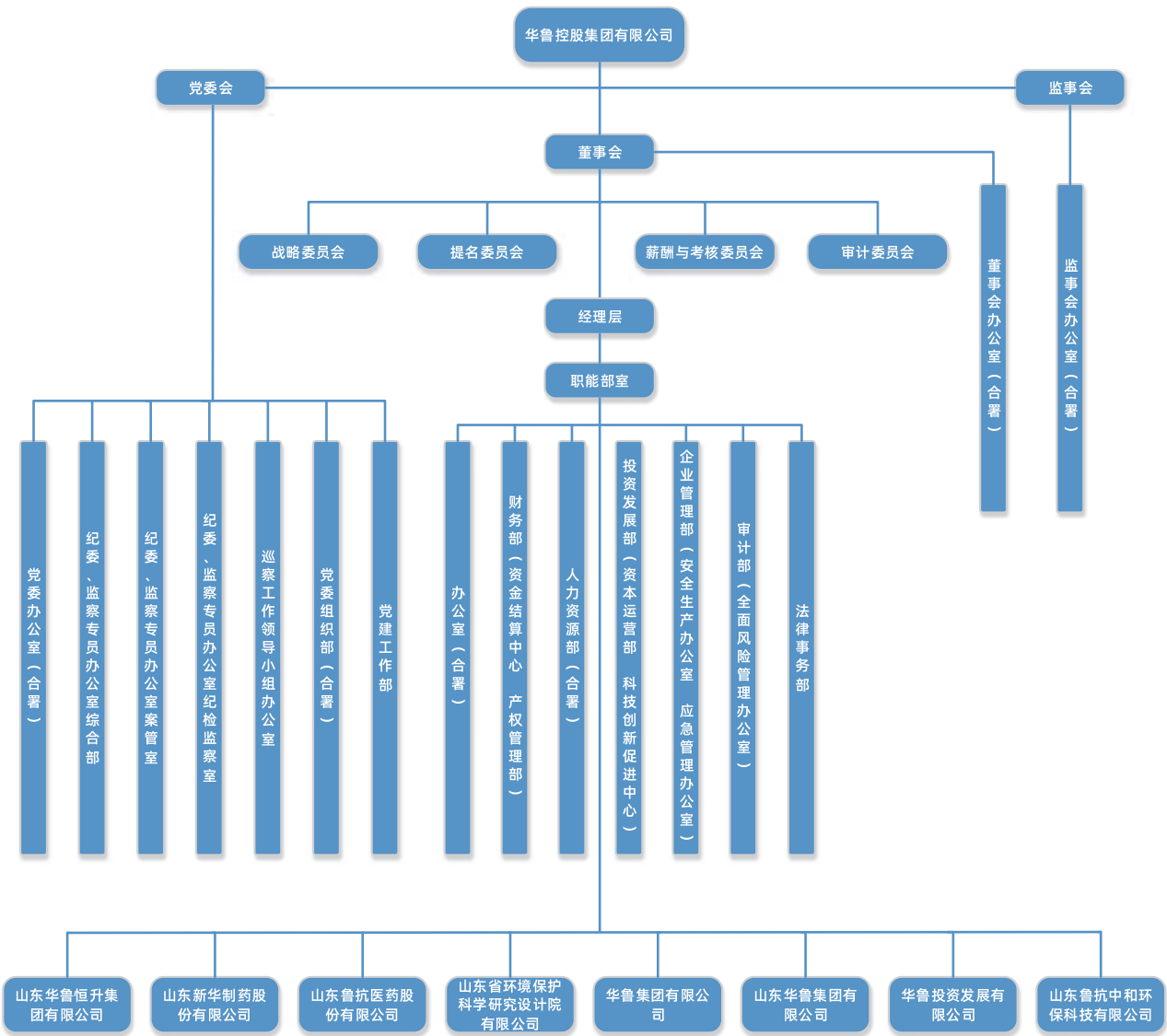
人才理念

赛马不相马，人人是人才

工作总要求

强党建、稳增长、攻主业、深改革、控风险，推动华鲁集团高质量发展迈上新的更大台阶

组织架构



主业概况

山东省“十强产业”	高端化工	生物医药	生态环保
山东省“十强产业”领军企业	华鲁恒升	新华制药	鲁抗医药

01 供“性价比最高的化工新材料”

高端化工：以山东华鲁恒升化工股份有限公司（以下简称“华鲁恒升”，600426.SH）为主体。



华鲁恒升成立于1968年，经过多年的培育，现已发展成为我国煤化工行业的龙头企业，以洁净煤气化技术引领行业发展，打造了大氮肥、碳一、羰基合成三大平台，形成了“一头多线”柔性多联产的格局，连续7年荣获行业“能效领跑者”称号，走出了一条综合竞争力最强的“红海之王”发展之路。第二基地落子定局，“政策天花板”和“行业玻璃墙”一朝破解，新能源新材料项目百舸争流，“本地高端化，异地谋新篇”战略扬帆远航。

02 做“老百姓吃得起的好药”



生物医药：以山东新华制药股份有限公司（以下简称“新华制药”，000756.SZ；0719.HK）和山东鲁抗医药股份有限公司（以下简称“鲁抗医药”，600789.SH）为主体，涵盖医药中间体到原料药再到高端制剂的全产业链。

新华制药成立于1943年的胶东抗日前线，是我党我军一手创立的国有制药企业，现已发展成为全球重要的解热镇痛药生产和出口基地，国内重要的心脑血管类、抗感染类、中枢神经类、生物药物等生产企业，数十个产品通过美国FDA认证，获得欧盟COS证书，疼痛控制类、心脑血管类、抗肿瘤类等新药研发进展顺利，“大制剂”、“国际化”战略起势发力，布洛芬原料药已占据美国40%以上市场份额，“新华牌”正成为国际市场上越来越亮丽的民族品牌。

鲁抗医药成立于1966年，经过半世纪的发展，业务涵盖人用原料药、人用药制剂、动植物保健药品和环保科技等板块，现有国家高新技术企业5个、国家级企业技术中心1个、山东省企业技术中心3个，建有山东省工业生物技术产业转化平台、山东省品牌国际科技合作中心、山东大学—鲁抗微生物研究院、中古生物技术国际合作中心等研发平台，拥有200余个产品文号、500余个品种品规，产品已出口40多个国家和地区。当前正向着生物制药、生物制品、生物基因药物三大产业链强势进军。

03 造“和谐友好的生态环境”

生态环保：作为山东环保龙头企业，省环科院充分发挥资质、人才、品牌优势，走“特而专”的发展之路，在环境咨询、人工湿地、工业废水处理、土壤修复、环境检测、司法鉴定等领域形成行业优势，已建成人工湿地20余万亩，污水总处理规模达200万立方米/天，每年削减COD约4万吨，主持/参与了裕龙岛炼化一体化项目和济南轨道交通等20余个项目的环评工作，建设的马踏湖湿地公园已成为省内样板。作为全国第四批混改试点单位，省环科院已于2020年提前一年完成混改任务，当前正在以IPO上市倒逼改革发展，依托自身的技术、人才、资质和创新创业共同体平台优势，积极打造关乎民生、具有较大影响力的生态环保产业，守护祖国绿水青山，展现国企担当。



04 搭“鲁港合作交流的平台桥梁”

香港窗口：（香港）华鲁集团有限公司已成长为山东驻港企业的“扛旗者”，协助举办10期“香港山东周”、招引外资超百亿美金、助推10余家省内企业赴港上市，充分发挥出了驻港窗口公司职能，交出了一份份亮丽答卷。立足新时代，香港华鲁在商言商、在商言政，坚决贯彻落实“一国两制”方针，切实发挥“中流砥柱”作用，支持香港政府依法施政，做国家主权、安全和发展利益的坚定守护者、特区对外交往与合作的积极促进者、香港同胞海外合法权益的忠实维护者，大力宣传山东、推介山东，为全省“双招双引”和“新旧动能转换”提供强力支撑。



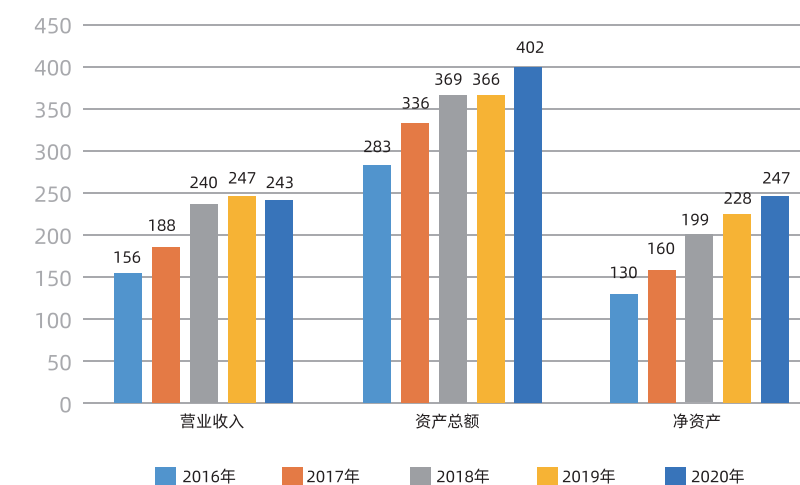
“十三五”发展成就

历经“十三五”，华鲁集团高质量发展的基础和条件更加扎实，呈现出政治生态“清”、体制机制“顺”、改革步伐“快”、发展质量“优”、队伍素质“高”、干事氛围“浓”、驻港窗口“特”、发展后劲“足”的良好发展局面。

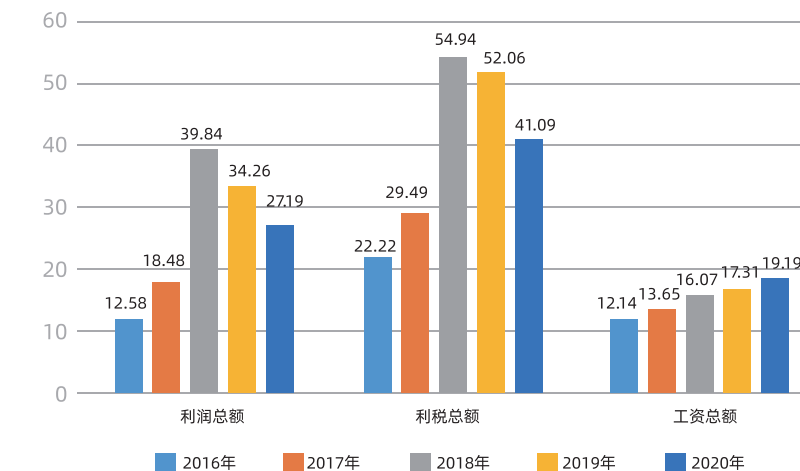
01 生产经营水平持续提升

“十三五”期间，集团资产总额年复合增长率9.2%，营业收入年复合增长率11.9%，利润总额年复合增长率21.3%，经营性现金流年复合增长率36.1%，用占省属企业1.2%的资产，贡献了占6.1%的利润、9.9%的国有净利润、6.7%的上缴国有资本收益，呈现出收入增长大于资产增长、利润增长大于收入增长、现金流增长大于利润增长的良好发展态势。

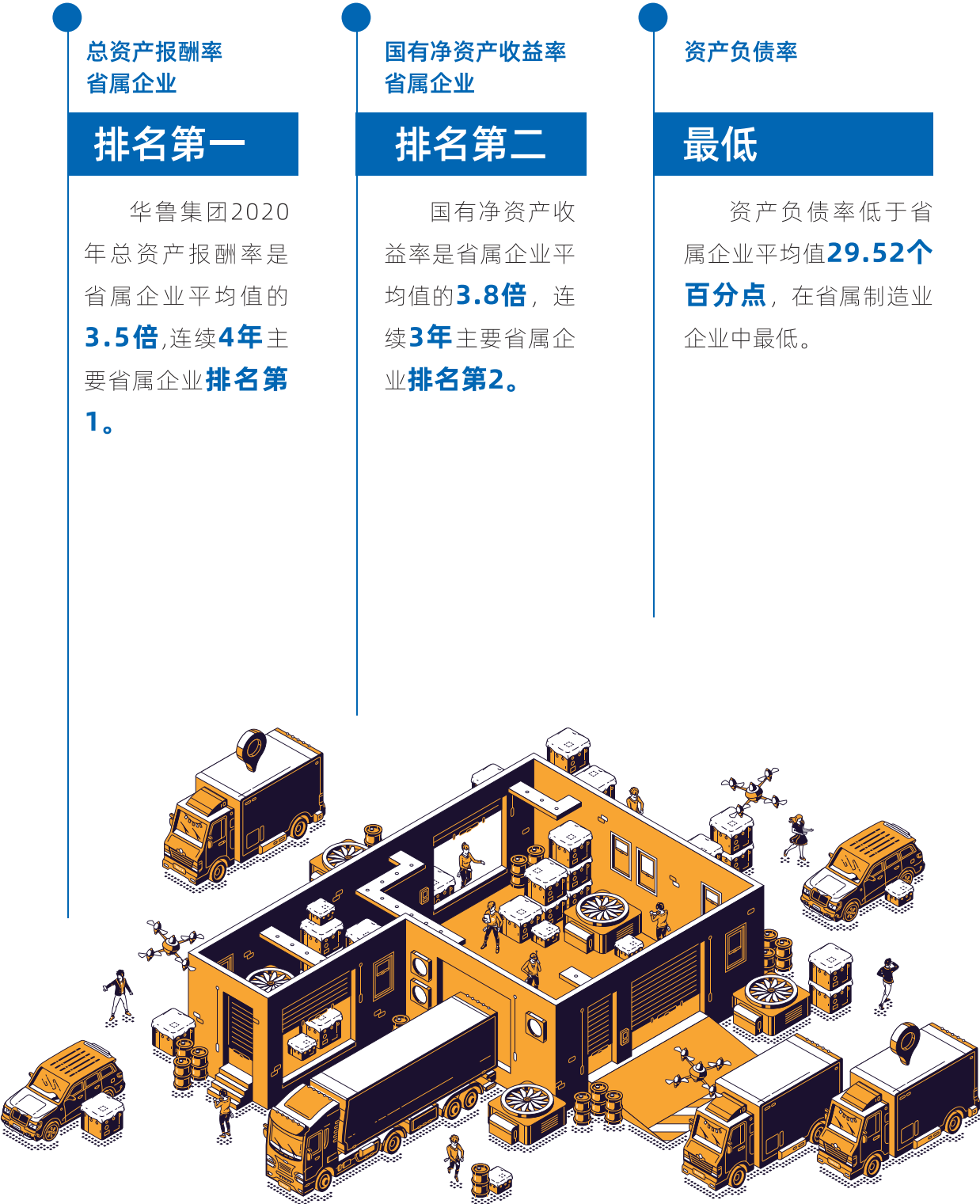
十三五发展成果 单位：亿元



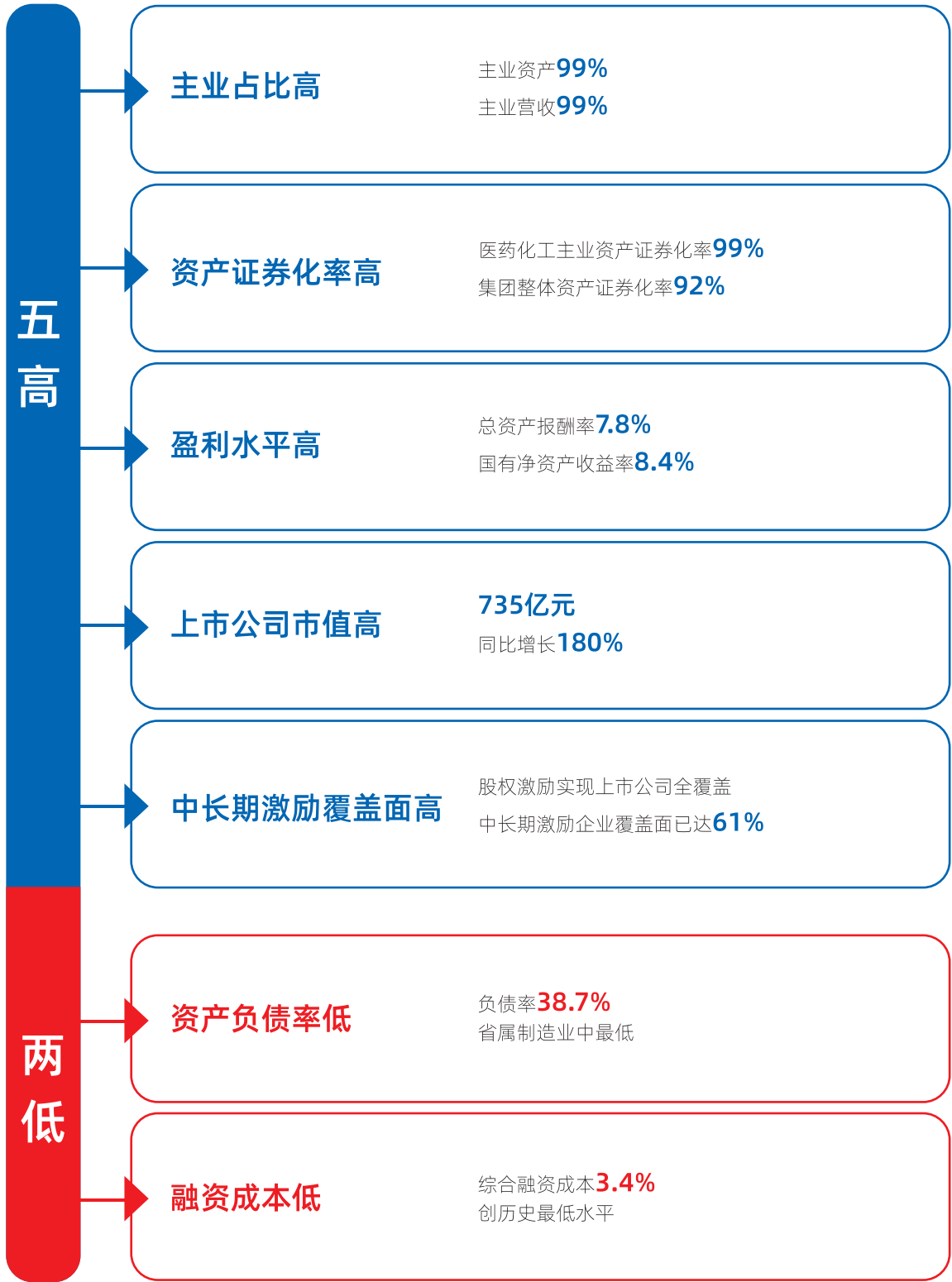
十三五发展成果 单位：亿元



02 质量指标保持前列



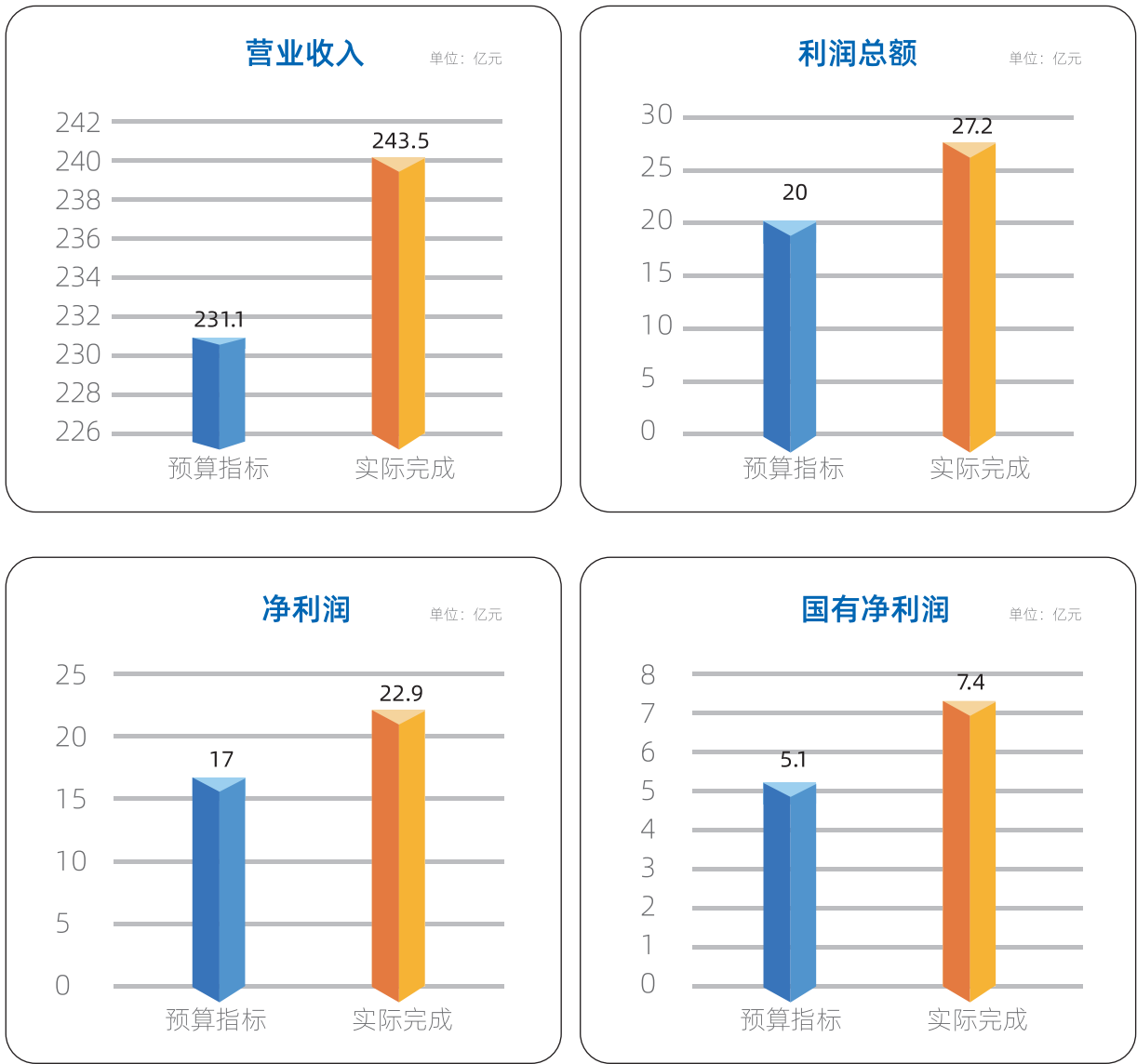
03 发展基础持续夯实



2020年度20件大事

01 主要经济指标大幅超额完成预算

全年实现营业收入243.5亿元、利润总额27.2亿元、净利润22.9亿元、国有净利润7.4亿元，分别完成预算的105.4%、135.9%、134.8%、146.3%，全面超额完成预算。



02 集团获得2020年度省属国企改革述职问询第2名

继2019年获得“优秀”评价后，集团2020年又以**93.58分**的成绩获得“优等次”，位列省属企业**第二名**。



03 三家上市公司全部入选山东省“十强”产业集群领军企业

华鲁恒升、新华制药、鲁抗医药全部入选山东省重点培育支持的“十强”产业集群领军企业。**集团成为入选数量最多的省属企业之一。**



04 重大项目投资创历史新高

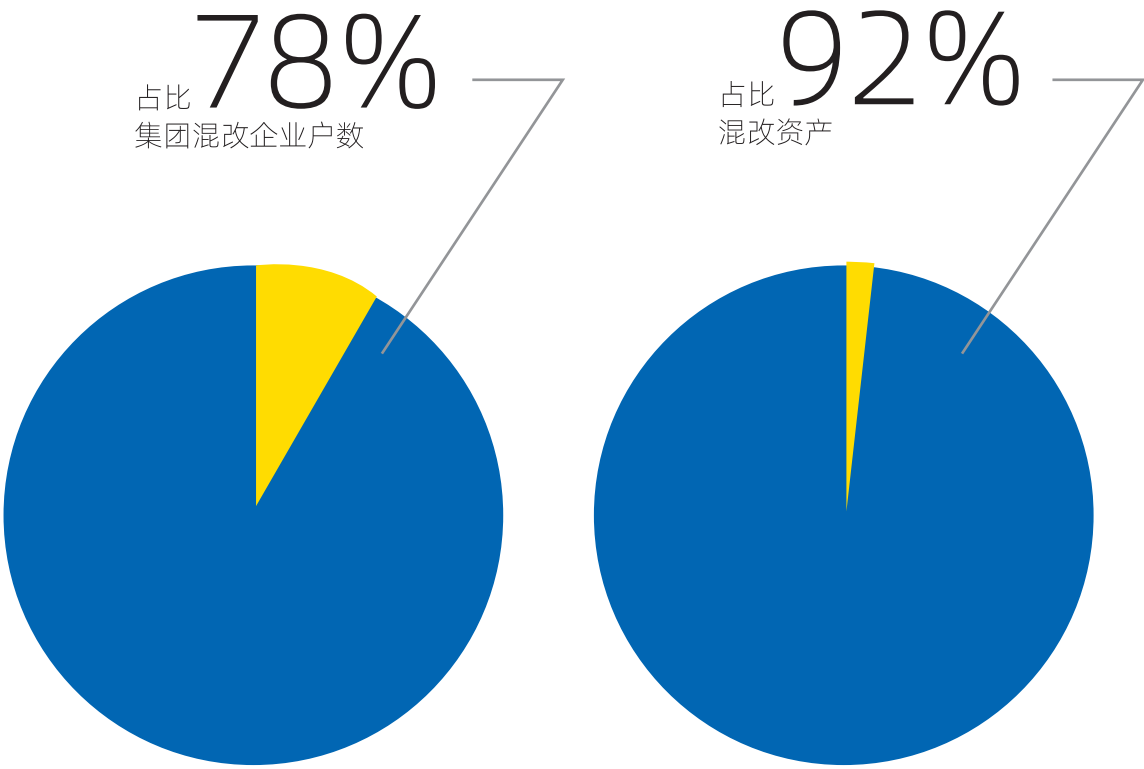
9大项目列入山东省新旧动能转换
重大工程优选项目和省重点项目

全年实现投资**57.71**亿元

完成年度计划的**104.2%**



05 混合所有制改革提前完成双75%目标



06 医药主业资产证券化率100%，整体资产证券化率超90%



07 创新驱动成效显著

全年科技投入超过11亿元，获得授权专利90个，同比增长25%；新引进院士2名，新增省级以上创新平台3个、合作研发平台6个，形成“8位院士挂帅搞创新、10大研发平台齐发力”的创新格局；新入选国家重点研发计划、省重点研发计划各1项；累计15个产品21个品规通过仿制药一致性评价；11个产品12个品规在国家、省集采中标。



08 创新驱动成效显著

股权激励实现上市公司
全覆盖

实施中长期激励的企业
覆盖面达到了**61%**



10 省环科院混改提前一年完成

省环科院作为国家第四批混改试点企业，提前一年完成混改，成功引入民营战略投资者，员工持股占比30%，初步实现改“活”目标。



09 华鲁恒升“本地高端化、异地谋新篇”战略布局实现重大突破

华鲁恒升荆州基地项目签约落地，有效破解“政策天花板”和“行业玻璃墙”这一重大发展瓶颈。



11 赛马不相马，揭榜竞聘选人才

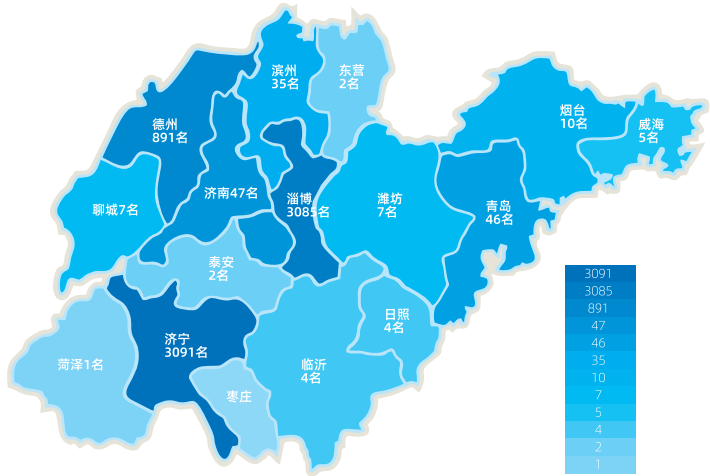
选拔6名80后年轻干部进入上市公司高管团队，16名总部人员通过差额竞聘获得选拔任用，40家权属企业经理层成员百分之百签订契约化协议。省环科院通过揭榜竞聘新任5名经理层成员，全部实施契约化管理和3年任期制考核，其中新增80后年轻干部2名。



12 退休人员社会化移交按时完成

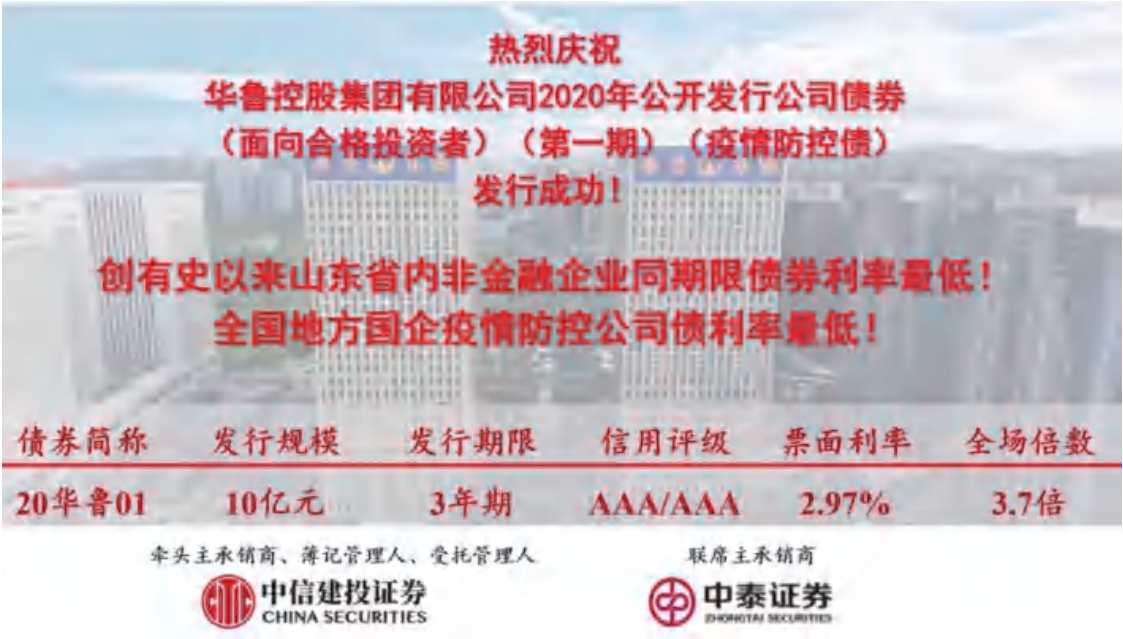
7222名退休人员于10月底全部移交完成。

涉及 **16** 个省
80 个县区
267 个街道
713 个社区



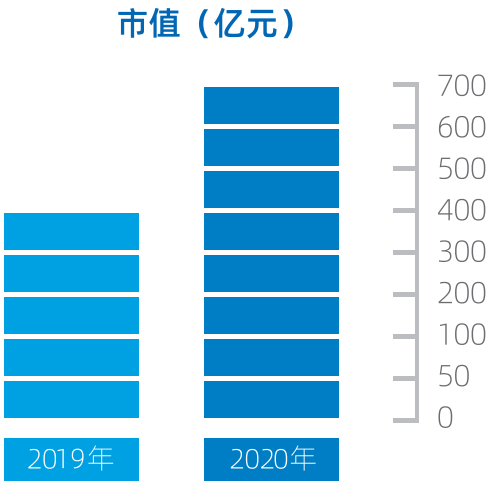
13 集团融资成本创下历史新低

先后发行10亿元疫情防控债和16亿元超短融。直接融资占比34.2%，同比提高12.8个百分点，综合融资成本3.4%，较去年同比降低122BP。资产负债率38.7%，比年初下降0.9个百分点，连续三年为省属制造业企业最低。



14 上市公司市值突破700亿，创历史新高

集团三家上市公司市值由年初的425亿元增至当前700亿元（增长幅度达65%），在省属上市公司中**排名第四**。



15 省环科院全国首批、省内首家通过环境咨询服务机构一级认证



16 新华制药ANDA布洛芬片成功打开美国市场

新华制药现代医药国际合作中心符合美国药品cGMP质量体系要求，以“零缺陷”通过美国FDA认证，8月下旬首批296箱758万片ANDA布洛芬片发运美国市场。



17 新华制药荣获“中国工业大奖提名奖”

中国工业大奖是2004年经国务院批准设立的我国工业领域最高奖项，每两年评选一次，被誉为“中国工业界奥斯卡”，旨在表彰走绿色发展新型工业化道路等方面做出成绩和贡献的工业企业和项目。



18 鲁抗医药入选2020年度“全球动保企业三十强”

鲁抗医药位列2020年度全球动保企业第25位，荣获2020年度“中国医药新锐榜”和“年度最具品牌价值医药企业”称号，其生产的OTC新品盖宝（醋酸钙颗粒）被评为“年度最具网络人气黄金单品”。



19 驻港联系公司作用更加凸显

在商言政、在商言商，忠诚担当，积极支持香港政府依法施政，坚决贯彻落实“一国两制”方针，宣传山东、推介山东，为“双招双引”提供了全面支撑。承接省委《关于全面深化鲁港合作的重点工作安排》中“加强构建高层推动机制”等8项任务。



20 展现国企担当，疫情防控获省委省政府表彰

率先启动疫情防控，实现零感染、零疑似；率先复工复产，加班加点生产防疫药品、防疫物资；率先启动重点项目建设，助力经济复苏；率先捐款捐药1325万元，支援防控一线。集团荣获“2020年山东社会责任企业”“山东省新时代企业文化引领高质量发展标杆企业”称号。新华制药荣获“山东省抗击新冠疫情先进集体”、202车间党支部书记邢忠南荣获“山东省抗击新冠肺炎疫情先进个人”。



优秀产品展示

01 全球销量第一

01
TOP

DMF (N,N-二甲基甲酰胺)

主要应用于聚氨酯(PU浆料)、医药、农药、电子覆铜板、食品添加剂等行业，总产能达到33万吨，国内市场占有率突破40%，保持行业引领地位。

02
TOP

聚卡波非钙

治疗便秘、腹泻的新药，适用于不宜摄入钠的患者，也能用于水性腹泻，对减肥也有很好的辅助效果

03

阿司匹林

解热镇痛，预防脑血栓

04

布洛芬

解热镇痛类，非甾体抗炎药

05

安乃近

解热镇痛，用于治疗发热疼痛等

06

左旋多巴

帕金森病及帕金森综合征

07

安替比林

解热镇痛，用于治疗发热、头痛等

08

巴比妥

镇静催眠药和抗惊厥药，用于焦虑、失眠、癫痫及惊厥

02 国内销量第一

常住（吡哌酸片） :主要用于敏感革兰阴性杆菌所致的尿路感染和细菌性肠道炎。	头孢克肟片 :适用于对头孢克肟敏感的链球菌属（肠球菌除外），肺炎球菌、淋球菌、卡他布兰汉球菌、大肠杆菌、克雷伯杆菌属、沙雷菌属、变形杆菌属及流感杆菌等引起的细菌感染性疾病。
注射用盐酸大观霉素 :主要用于淋病奈瑟菌所致的尿道炎、前列腺炎、宫颈炎阴道炎和直肠感染，以及对青霉素、四环素等耐药菌株引起的感染。	盐酸左氧氟沙星片 :主要用于敏感菌所致的泌尿生殖系统、呼吸道、胃肠道、伤寒、骨和关节、皮肤软组织、败血症等全身感染。
酮洛芬缓释胶囊 :主要用于风湿性或类风湿性关节炎、骨关节炎、强直性脊椎炎、痛风、痛经等，也可用于关节扭伤、软组织损伤、骨折疼痛及术后疼痛等。	头孢他美脂片 :主要适用于敏感菌引起的耳、鼻、喉部感染、下呼吸道感染、泌尿系统感染。
替硝唑片 :用于各种厌氧菌感染，如败血症、骨髓炎、腹腔感染、盆腔感染、肺支气管感染、肺炎、鼻窦炎、皮肤蜂窝组织炎、牙周感染及术后伤口感染、术前预防用药等。	注射用头孢唑啉钠 :适用于治疗敏感细菌所致の中耳炎、支气管炎、肺炎等呼吸道感染、尿路感染、皮肤软组织感染、骨和关节感染、败血症、感染性心内膜炎、肝胆系统感染及眼、耳、鼻、喉科等感染。
奥硝唑片 :主要用于治疗原虫感染及治疗厌氧菌感染，预防各种手术后厌氧菌感染。	辛伐他汀片 :适应症为高脂血症、冠心病合并高胆固醇血症以及患有杂合子家族性高胆固醇血症儿童患者。
头孢克洛颗粒 :适用于敏感菌所致的呼吸系统、泌尿系统、耳鼻喉科及皮肤、软组织感染等。	麦迪霉素片 :主要适用于金黄色葡萄球菌、溶血性链球菌、肺炎球菌等所致的呼吸道感染及皮肤、软组织和胆道感染，也可用于支原体肺炎。
格列吡嗪片 :适用于轻、中度II型糖尿病。	格列齐特片 :用于2型糖尿病，有血管并发症者尤为适用。

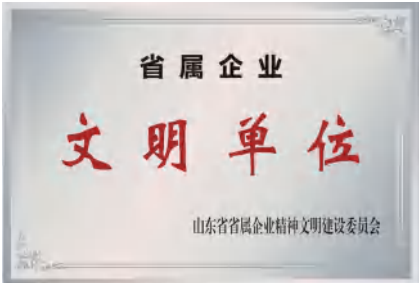
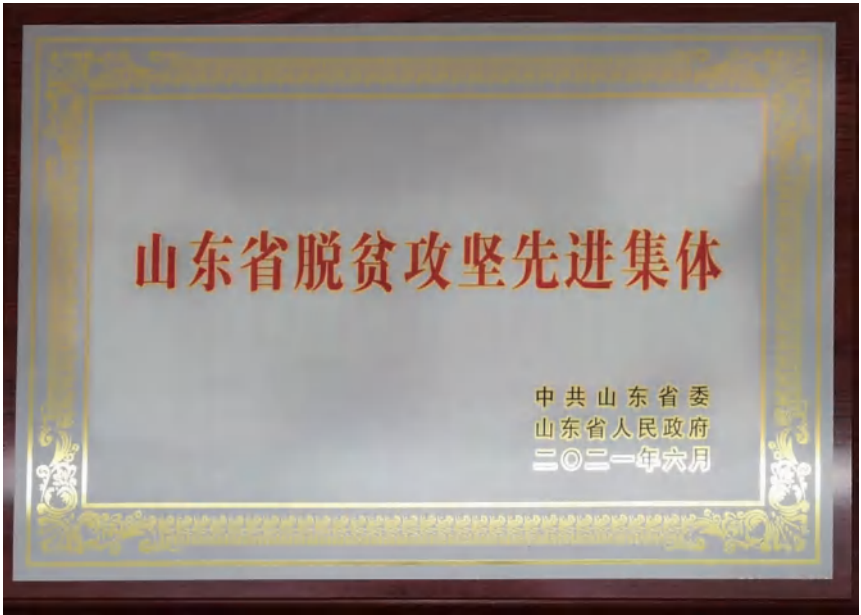
03 特色（独家）产品

吡哌酸	乙酰胺注射液
主要用于敏感革兰阴性杆菌所致的尿路感染和细菌性肠道炎。	为氟乙酰胺杀虫农药解毒剂。新华制药独家生产，用于氟乙酸胺、氟醋酸钠及甘氟中毒特效解毒，上市以来多次挽救农药中毒患者的生命。

04 行业领先产品

草 酸	混甲胺产品	艾迪特（乙氧苯柳胺软膏）
主要用于稀土矿的开采、稀土产品分离、稀土金属及高端稀土材料提纯等方面，还用于制造发酵类抗生素等药品。	是一甲胺、二甲胺、三甲胺产品的统称，主要用于合成饲料添加剂应用到养殖行业、与其他化工原料一起合成溶剂应用到锂电池、显影液等电子材料行业，与长链脂类合成叔胺应用于日化、洗化用品行业。	属于新型非激素类抗炎、抗过敏药，疗效显著，不良反应发生率低，开创了皮肤科神经性皮炎和慢性湿疹非激素治疗的新篇章。

2020年度重要荣誉



截至2020年底

集团下辖党委**7**个

党支部（总支）**137**个

党员**3776**人

强根铸魂

02

“123456”党建模式推动企业高质量发展

落实“一个前提”，确立党组织在公司法人治理体系中的法定地位。

集团坚持将党建工作写入公司章程作为加强党的领导与完善公司治理相统一的前提。特别结合混合所有制企业改革，提前介入，反复沟通，做细工作，争取支持，实现党建入章“应入尽入”。

完善“两个机制”，促进党建工作与公司法人治理体系有机融合。

完善“双向进入、交叉任职”机制。集团、权属58家企业领导均落实“双向进入、交叉任职”。基层党支部全部实行党政负责人“一肩挑”，确保党的工作与法人治理体系运行同时同步。

完善重大事项党委前置研究机制。确定78项党委会决定或前置研究事项，强化党委“把方向、管大局、促落实”作用，近三年决策建成的总投资额近80亿元的14个投资项目，与可行性研究报告比，实际投资节约10.6%，实现营收增长3%，实现利润高出99.4%，一批重点项目达产达效，项目干一个成一个，个个都很有竞争力。

制定“三张清单”，打造党委发挥领导作用的长效机制。

制定党委及成员全面从严治党责任清单。明确6大类119项权责事项和14项年度重点任务，年底班子成员向党委会述职，党委向省委报告履职情况。

制定“两会一层”决策议事清单。细化23大类120项决策事项，清晰界定党委和其他法人治理主体的权责边界。2020年，共召开党委会22次，明确“强党建、稳增长、攻主业、深改革、控风险”总体思路，研究重大事项177件。

制定母子公司权责清单。按照集团“战略目标+财务效益”管控模式，确定总部“定战略、管大事、造环境、控风险”职能定位，制订10大类43项母子公司权责清单，坚持“敬畏市场、放权松绑，让听到炮声的人自主经营”，激发子公司活力动力。

建立“四项制度”，压实党建责任，建立目标责任制。

细化分解集团55项年度党建重点任务，列出个性化、差异化党建目标，签订责任书140余份，把原则规定转化为可考核、可量化的“刚性标准”。

建立示范引领制。领导干部带头建立党建联系点，深入一线讲党课、做调研、强指导、促提升。

建立党建工作报告、述职评议等制度。形成一级抓一级、层层抓落实的党建格局。

建立督导落实制。建立月督促、季调度、半年检查、年度考评机制，运用好台账管理、挂图作战等方式，明确责任单位、责任领导、完成时限，做到有计划、有调度、有督导、有落实。

建立结果运用制。修订《党建工作责任制考核办法》，考核结果与各公司领导班子成员任免、薪酬、奖惩“三挂钩”，子公司负责人年度薪酬差距最高达11倍以上，强有力的倒逼机制推动党建工作走向“严实细”。



推进“五个统一”，实现党建引领。

与思想建设相统一。全面落实意识形态工作责任制，出台《意识形态领域安全风险防控预案》，明确13项具体风险和处置措施。围绕复杂困难外部形势和集团“倒计时”改革任务，深入开展形势任务教育300余场，把形势讲清、问题讲明、任务讲实。

与干部正向激励相统一。坚持“赛马不相马”，为上市公司充实6名年轻干部，组织省环科院班子全体起立、揭榜竞聘，总部全员述职评议、差额竞聘上岗，集团中层干部“下”的比例达5.7%，打出实绩实干导向“组合拳”；率先在3家上市公司实施股权激励1229人次，占上市公司员工总数的7.5%，核心骨干无一流失。

与人才战略相统一。2020年，柔性引进、自主培养高层次人才11人，招聘硕博士163人，形成“8位院士挂帅搞创新、10大研发平台齐发力”的创新格局。

与员工职业发展相统一。广泛开展拜师学艺、技能培训、技术比武等活动，弘扬“齐鲁工匠”孙一倩为代表的劳模精神。打通党务工作人员职业晋升通道，新提拔13名年轻中层干部，12人具有党务工作经历。

与从严监督相统一。统筹纪检、巡察、审计、日常监督等各方力量，形成“多维一体”大监督格局。梳理、完善制度流程，实现“集中权力分散化、隐形权力公开化”。

围绕“六个过硬”，深度融入生产经营。

认真落实《国有企业基层组织工作条例（试行）》，按照“政治、班子、队伍、作风、制度、业绩”“六个过硬”标准，建立以党支部为核心、党员示范岗、党员责任区、红旗生产线为纽带的基层党建工作体系，遴选140名党建联络员，列支党组织工作经费1704.12万元，过硬支部比例达到66.4%。坚持服务生产经营不偏离，开展常态化党建攻坚项目157项，解决生产经营难点堵点问题180余个，降本增效过亿元。按照“一支部一特色、一支部一品牌”要求，引导基层党组织围绕生产经营实际，创建“党建+”特色党建品牌140余个，党建品牌矩阵初步形成。集团党委在首届国有企业党建论坛上作典型发言。特别是疫情发生以来，集团党委科学研判、果断决策，各级干部直插一线、靠前指挥，广大党员冲锋在前、英勇奋战，紧急生产疫情急需药品，1家企业、1名个人获省委表彰。

常态化攻坚项目

01

华鲁恒升热动分部党支部开展“凝心聚力、敢于创新，全面提升蒸汽保障能力”项目，成立以党员为骨干的供汽保障攻坚组，通过向外对标学习经验，对内挖潜节能降耗，将动力岛锅炉负荷率由95%提高至102%，蒸汽产出总量增加50t/h，锅炉效率明显提升。



02

新华制药206车间党支部的“党建领航，共融共建，推进ANDA布洛芬片商业化生产”项目，党员成立攻关小组，不断优化ANDA布洛芬片生产工艺达到国内外先进水平，完成了ANDA400/600/800mg布洛芬片3个规格的验证工作，产品符合USP质量标准。2020年8月新华制药自主制剂产品布洛芬片成功登陆海外市场，为公司大制剂战略开启新的篇章。



03

鲁抗医药607车间开展“党员率先垂范 全面落实FTE制度”攻坚项目，攻关组成员深入一线做好实施FTE的解疑释惑工作，成立党员突击队保证实施期间缺员应急生产任务，一线党员带头签订意向书，实现减员32名，劳动效率提升约20%。



04

省环科院修复中心党支部坚持以开展“为安全排风险，以制度促安全”党建攻坚项目，以重点项目安全隐患排查为抓手，制定并完善《安全风险源识别与防范指南》《安全生产管理规定》等安全生产制度，以制度促进安全生产，强化红线意识。



特色党建品牌

01

华鲁恒升碳一车间党支部打造“红团队、蓝低耗、绿环保”党建品牌，成立“党员突击队”、“青年先锋突击队”、“技术骨干攻关小组”，发挥特长，群策群力，高质量完成大修任务。开展的尿素解析液等挖潜降耗项目，年节约费用超450万元。



02

新华制药205车间党支部打造“四安先锋、岗位建功”党建品牌，围绕车间安乃近、氨基比林、安替比林、安乃近镁“四安”产品，建立“支部-党小组-岗位”三级联动机制，将新华制药“红色基因”植入车间工作学习和生产运行的各个方面，激发广大党员和群众担当作为、岗位建功，实现了安全高效、稳态生产。



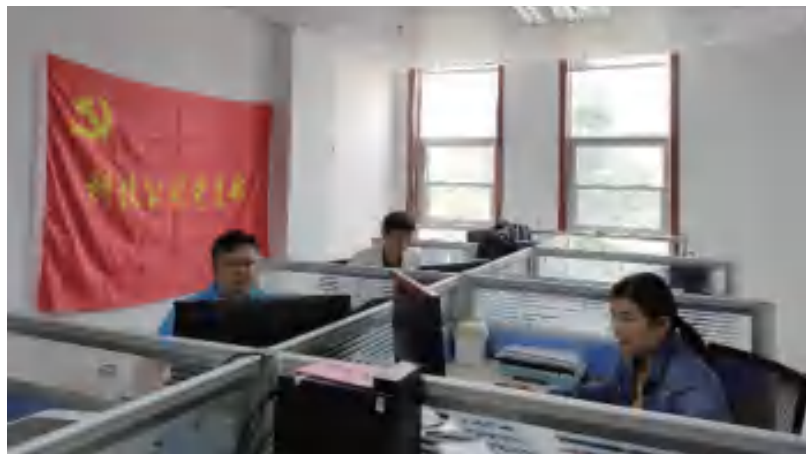
03

鲁抗医药103车间打造“守初心细耕耘 担使命做精品”党建品牌，通过“1+2+4+N”工作法，开展“支委带头攻坚，全体党员协同共进，实现醋酸钙颗粒上产量”、“面对新形势，用好三平台，打造暖心党支部”等系列活动，醋酸钙颗粒填补了本部OTC产品空白。



04

省环科院科技公司党支部打造“建设生态文明，我们在行动”支部品牌，党员带头开展临沂空气质量调控综合决策支撑体系建设攻坚项目，临沂空气质量得到有效改善。



加强监督执纪 推动全面从严治党向纵深发展

廉洁教育

持续加强廉洁纪律教育。灵活运用监督执纪“第一种形态”，批评教育30人，谈话提醒25人，给予诫勉谈话处分4人，责令1家二级公司党委作出书面检查。组织观看《山东正风肃纪反腐2019》等廉政教育片，对2987名党员干部进行警示教育，进一步筑牢反腐倡廉的思想防线，巩固了风清气正政治生态。



权力制约

推进监督具体化常态化。严格落实主动约谈、廉政谈话、述责述廉、个人有关事项报告等党内监督制度，开展廉洁风险防控，主动约谈、廉政谈话286人，廉洁意见回复370人，完善廉政档案279份，完善制度23份；开展2轮政治监督工作调研，对2家二级公司开展巡察监督；统筹疫情防控和经济运行监督，集中对重大事项落实情况监督检查。持续关注境外企业党风廉政建设情况，消除监管盲区。

作风建设

推进作风监督常抓不懈。综合运用党支部自查、纪检机构监督检查、省纪委监委联系室督导检查 and 集团组织检查的“四层监督”方式，推进作风建设工作横向到边、纵向到底。查处2起违反中央八项规定精神典型问题，给予党纪处分2人，开展形式主义、官僚主义问题专项检查11次，发现问题14项；开展廉洁升学“四个一”活动，约谈18名党员干部。

责任追究

保持惩治腐败高压态势。严肃查处重点领域、关键环节中以权谋私，不履行职责或不正确履行职责的案件。报告期内，处置线索18件，立案5件，给予党纪处分12人，其中重处分6人，巡视移交问题线索实现清零，确保党和人民赋予的权力不被滥用。

共同战“疫”

03

全力以赴 打响疫情防控阻击战

生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任。2020年疫情期间，华鲁集团率先启动疫情防控，实现零感染、零疑似；率先复工复产，加班加点生产防疫药品、防疫物资；率先启动重点项目建设，助力经济复苏；率先捐款捐药，累计捐赠1325万元支援防控一线，上下齐心、同向发力，实现了生产不停顿、供应不掉链、市场不断供，为疫情防控和“六稳六保”做出了突出贡献。集团荣获“2020山东社会责任企业”“山东省新时代企业文化引领高质量发展标杆企业”称号，1家权属企业和1名个人分别荣获“山东省抗击新冠疫情先进集体”和“山东省抗击新冠肺炎疫情先进个人”称号。



率先复工复产 全力保障生产供应

华鲁恒升尿素、醋酸、甲胺、丁辛醇、液氨等产品是疫情防控应急处置类物资的主要原料，产量占总产品的65%，旗下热电公司还承担着市区1000多万平米的供热任务。公司通过深入抓好“严管、严查、严防”工作，全力保障了节日期间生产经营秩序和员工生命安全。



新华制药和鲁抗医药的党员主动带头返回工作岗位，制剂车间两班生产改为三班生产，生产线满负荷运转，人休机不休，哌拉西林钠、头孢呋新酯、地红霉素、布洛芬等多种抗感染、抗病毒、解热镇痛等疫情防控药物产能提升30%，急需药物醋酸泼尼松片的日产量超过220万片，仅1—2月就累计生产9.5亿片。同时在3天时间内完成消毒液生产线改造，日产量由7.5吨提升至45吨以上。



全力捐赠物资 凝聚信心汇聚力量

集团累计捐款捐药超过1300万元，支援疫情防控第一线：

序号	企业名称	捐赠总计	其中：捐赠现金	捐赠物资	捐赠日期	备注
1	山东华鲁恒升化工股份有限公司	300.00	300.00		2020年1月29日	湖北省红十字会200万元，德州市红十字会100万元
2	山东新华制药股份有限公司	500.41		500.41	2020年1月29日	通过淄博市红十字会转武汉市红十字会药品
3	山东鲁抗医药股份有限公司	283.847		283.847	2020年1月29日	向湖北省红十字会捐赠203.847万元的药品，济宁市红十字会捐赠次氯酸钠、戊二醛等消毒液100吨，价值约80万元。
4	山东鲁抗医药股份有限公司	100.000		100.000	2020年2月17日	捐赠山东慈善总会物资
5	山东鲁抗医药股份有限公司	100.000	50.00	50.000	2020年3月17日	捐赠邹城市慈善总会现金50万元、消毒液50万元
6	山东鲁抗医药股份有限公司	31.00		31.00	2020年5月13日	捐韩国、古巴合作企业

各公司捐款捐药支援疫情防控

——2020年1月29日，集团旗下新华制药通过淄博市红十字会向武汉市红十字会捐赠当前急需的抗病毒、抗感染、解热镇痛等药物16万余盒，主要包括用于抗病毒治疗的阿昔洛韦咀嚼片8000盒，用于抗感染治疗的头孢呋新酯分散片80000盒、头孢拉定胶囊30000盒、头孢克洛8000盒、地红霉素胶囊9000盒，用于解热镇痛的布洛芬片31680瓶，总价值约500万元。

——1月29日，集团旗下鲁抗医药通过济宁市应急管理局、济宁市红十字会向湖北捐赠60000支注射用哌拉西林钠，18000支注射用头孢西丁钠，3000盒盐酸头孢他美酯片，此外鲁抗医药还向济宁市捐赠100吨次氯酸钠、戊二醛等消毒液，总价值共约300万元。

——1月29日，集团旗下山东华鲁恒升化工股份有限公司紧急捐款300万元用于疫情防控，其中向湖北省红十字会捐款200万元，向德州市红十字会捐款100万元，用于购买口罩、防护服、消毒液、护目镜等紧缺物资及开展相关救助工作。

——2月1日，华鲁恒升再向德州运河经济开发区新冠疫情联防联控执勤小组捐赠100公斤75%消毒乙醇、90个护目镜、200个H910V口罩等消杀防护物资。

——2月1日，鲁抗医药再次将加班加点生产的82吨消毒液及库存的30件隔离衣等紧缺物资无偿捐赠给济宁市红十字会、邹城市红十字会、济宁高新技术开发区以及鲁西监狱、中石油济宁分公司等单位。

——2月17日，华鲁集团再次向山东省慈善总会捐赠208吨消毒液，其中100吨发往黄冈。

减税降费 践行国企责任担当

华鲁集团全面贯彻党中央、国务院有关工作要求，组织旗下新华制药、鲁抗医药、省环科院、山东华鲁等企业采取减免缓收房屋租金、延期收取欠款、减免水电费等措施为中小微企业提供支持。2020年，共为41户中小微企业和个体工商户进行了房租减免，减免额合计1011万元，延期收取欠款6000余万元，减免水电费20万元。其中为28户中小微企业减免房租958万元，为13户个体工商户减免房租53万元。

六稳六保 为社会发展贡献国企力量

>> 稳投资

华鲁集团扎实做好“六稳”工作，突出抓好重大项目建设，全力推动稳投资工作再上新台阶。集团九大项目全部列入山东省新旧动能转换重大项目库优选项目和省重点项目，2020年全年完成投资57.73亿元，创历年之最。



华鲁恒升年产150万吨绿色化工新材料项目

该项目为新旧动能转换重点项目，主要由50万吨/年乙二醇项目等子项目组成。其中：50万吨/年乙二醇项目实际投资22.9亿元，年均可实现营业收入16.6亿元、利润3亿元，预计分别超出可研报告0.54%、14.84%。

华鲁恒升精己二酸品质提升和酰胺及尼龙新材料项目

该项目为2020年省重点项目，由精己二酸品质提升项目和酰胺及尼龙新材料项目等子项目组成。本项目计划总投资119.53亿元，累计完成投资38.42亿元，完成总投资的32.14%。

新华制药现代医药国际合作中心项目

该项目为省重点项目，由国际合作中心一期、二期项目组成。项目总投资7.28亿元，累计完成投资7.02亿元，完成总投资的96.4%，一期已于2019年底建成投产，二期建成并通过现场验证，取得生产许可证，后续准备GMP、美国FDA、英国MHRA认证工作。

新华制药（寿光）公司特色原料药及其配套项目

该项目为2020年新旧动能转换重点项目，项目计划总投资3.7亿元，累计完成投资0.4亿元，完成总投资的10.81%。

新华制药高端新医药制剂产业化项目

该项目为省重点项目，项目计划总投资21亿元，累计完成投资2.02亿元，完成总投资的9.62%。

鲁抗医药高新生物技术产业园项目

该项目为新旧动能转换重点项目，项目总投资6.91亿元，累计完成投资6.4亿元，完成总投资的92.62%，已于2019年底建成投产。

鲁抗医药生物医药循环经济产业园项目

该项目为新旧动能转换重点项目，项目计划总投资17.1亿元，累计完成投资16.0亿元，完成总投资的93.6%，已于2019年底建成投产。

鲁抗医药高端动植物生物药品生产基地建设项目

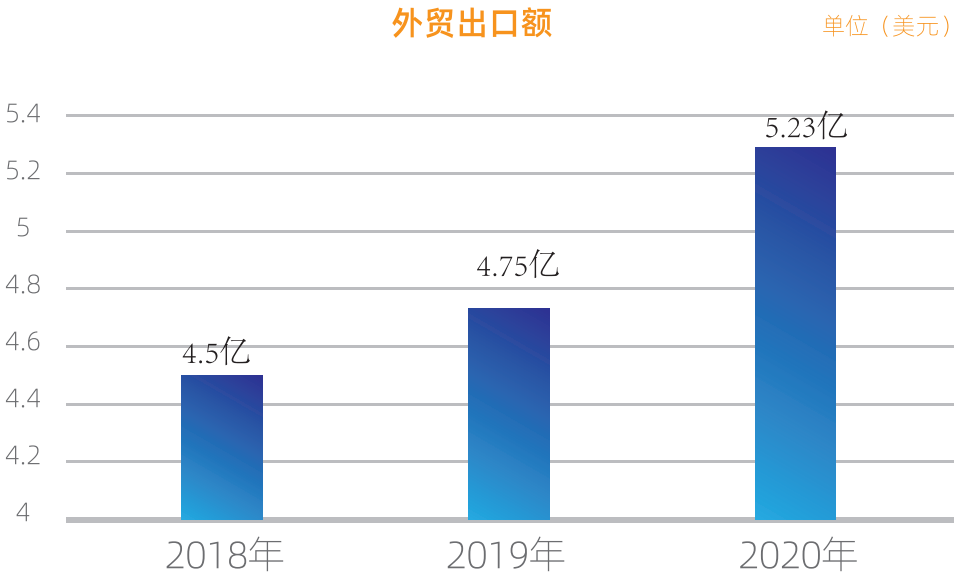
该项目为新旧动能转换重点项目，项目计划总投资6.39亿元，累计完成投资5.99亿元，完成总投资的93.74%。

鲁抗医药年产1200吨7-ADCA医药中间体及配套动力车间建设项目

该项目为新旧动能转换重点项目，项目计划总投资3.83亿元，累计完成投资3.78亿元，完成总投资的98.69%。

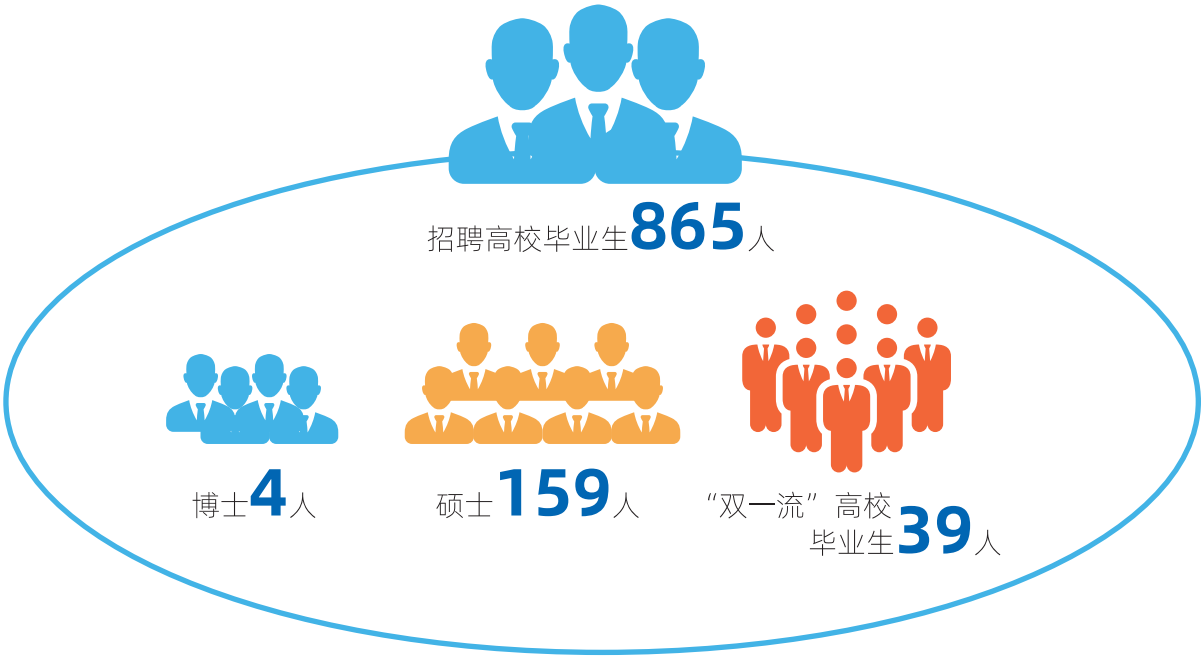
>> 稳外贸

2018-2020年华鲁集团外贸出口额分别为4.5亿美元、4.75亿美元、5.23亿美元，出口额稳步增长。



>> 稳就业

华鲁集团创新招聘方式，扩大招聘范围，通过“山东——名校人才直通车”、“云招聘”、视频面试、校园招聘等多种渠道，开展社会化招聘，引进优秀青年人才。全年招聘工作人员1351人，引进院士2名，招聘高校毕业生865人，其中博士4人、硕士159人、“双一流”高校毕业生39人。



>> 稳外资

各公司2020年度招商引资项目、资金情况

新华制药

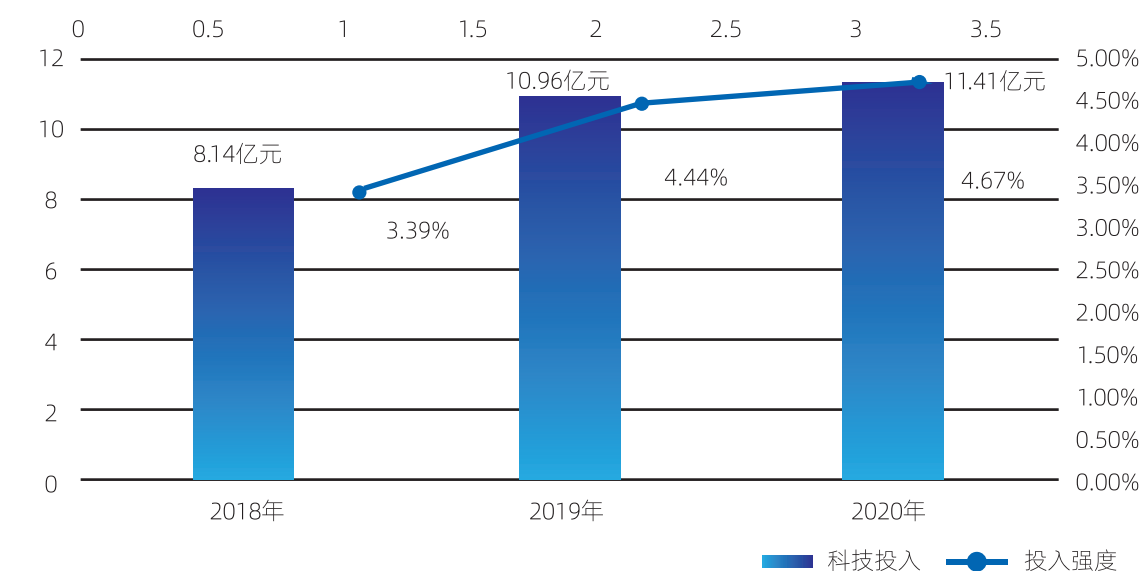
新华制药于2020年12月引入海南鑫垒网络科技有限公司、北京德而信健康科技有限公司等企业，联合打造大健康产业平台，注册成立山东新华健康科技有限公司（注册资金1亿元），当年到位省外资金700万元。

省环科院

省环科院于2020年12月完成混合所有制改革，共引进资金22897.9万元。其中，引入共青城环发投资合伙企业（有限合伙）省外招商资金14019.12万元，引入永锋集团有限公司省内招商资金8878.78万元。

科技投入稳定增长 成果显著

2018-2020年，集团科技投入分别为8.14亿元、10.96亿元和11.41亿元，年均增长18.39%；科技投入强度分别为3.39%、4.44%和4.67%。



三年来，集团专利申请、授权数量均创历史最好水平，累计申请专利319项、累计授权专利189项。

仿制药一致性评价通过数量位居行业前列，15个产品、21个品规通过仿制药一致性评价，居省内第2位。

各类药品生产批件加速获得，累计获得各类药品批件41个。



累计申请专利
319项



累计授权专利
189项



15个产品、21个品规
通过仿制药一致性评价，
居省内
第2位



累计获得各类
药品批件
41个

动能转换

04

八位院士挂帅搞创新

截止2020年底，集团科研队伍不断壮大，共有院士8人，高层次人才61人，建有2个国家级企业技术中心、3个院士工作站、3个国家级博士后科研工作站、1个国家级人才工程工作站、2个国家级技能大师工作室、6个省级企业技术中心、4个省级工程技术研究中心、2个省级工程实验室（工程研究中心），搭建了10大研发平台。



中国工程院院士 舒兴田

挂帅水煤添加剂应用技术研发（恒升）



中国科学院院士 钱逸泰

挂帅CO与MN合成碳酸二甲酯催化剂的研究（恒升）



中国工程院院士 甄永苏

挂帅抗肿瘤抗体偶联药物新工艺研究（新华）



中国工程院院士 沈寅初

挂帅糖皮质激素甾体药物新工艺研究（新华）



中国工程院院士 张运

挂帅心血管类药物新机制研究及临床应用（新华）



国际欧亚科学院院士 杜冠华

挂帅神经生物工程学科生物化学（新华）



中国工程院院士 王静康

挂帅高端抗生素药物研究（鲁抗）



欧洲科学院院士 张友明

挂帅合成生物学研究（鲁抗）

	华鲁恒升	新华制药	鲁抗医药	省环科院	合计
享受国务院津贴专家				2	2
国家级重点人才工程专家		3			3
长江学者		1			1
泰山学者		1			1
山东省智库高端人才				1	1
山东省青年科技奖				1	1
山东省突出贡献中青年专家	2		1	2	5
泰山产业领军人才	1	6	1		8
齐鲁首席技师	9	10	4		23
全国技术能手	5				5
山东省技术能手	4				4
齐鲁友谊奖		2			2
“国家杰出青年科学基金” 国家级人才称号获得者			1		1

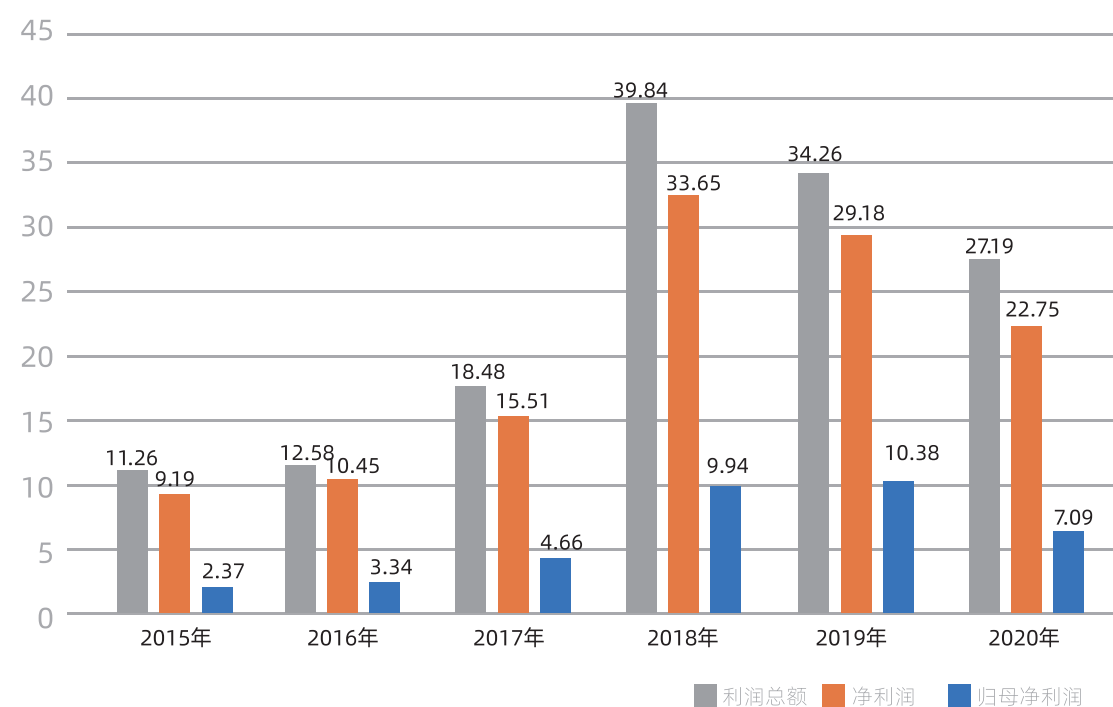
十大研发平台齐发力



刀刃向内、深化改革， 不断激发推动发展的内生动力活力

华鲁集团以打造令人尊敬的国有资本投资公司为目标，转换功能定位，调整管控方式，提高资本运作能力，深化混合所有制和内部市场化改革，加快新旧动能转换，为集团高质量发展注入了生机与活力。

2020年与2015年相比，集团营收增长51.2%，复合增长率8.6%；利润增长139.8%，复合增长率19.1%；利税增长103.5%，复合增长率15.3%；总资产增长36%，复合增长率9.6%；净资产增长107.6%，复合增长率15.7%。



“十三五”期间累计实现营业收入1070.3亿元、利税179.3亿元、利润132.2亿元，分别是“十二五”的1.5倍、3倍和3.5倍，多项经济指标实现翻番，盈利水平已经从十亿级提升到三十亿级，用占省属企业1.2%的资产，贡献了占6.1%的利润、9.9%的国有净利润、6.7%的上缴国有资本收益，保持了营收增长大于资产增长、利润增长大于营收增长、现金流增长大于利润增长的高质量发展态势。

01 尊重市场、放权松绑，做到“接得住”“放到位”“管得好”

华鲁集团主动适应国有资本授权经营体制的变化，加强行权能力建设，确保各项授权“接得住”“放到位”“管得好”。

敬畏市场，放权松绑，确保授权“放到位”

近年来，华鲁集团把国有资本授权经营体制改革作为打造科学生产关系的重要突破口，持续打造价值型总部，明确了总部“定战略、管大事、造环境、控风险”的管控定位，建立了以战略目标和财务效益为主的管控模式，实行大部制小总部，一人多岗、一岗多责、一专多能、AB角互补，8部、2室、46人的工作团队精简高效。制订了10大类43项母子公司权责清单。清单内事项分类授权，清单外全部放权，不教农民种田、不教工人做工，充分尊重子公司的法人财产权和经营自主权，让听到炮声的人自主经营。

规范治理、清单管理，确保国资授权“接得住”

围绕完善法人治理，董事会应建尽建、外部董事占多数。实行清单化管理。规范“两会一层”议事规则，细化为21大类120项决策审议事项清单。建强“六条”主线：党建组织线抓领导班子，财务管控线抓财务总监，决策线抓董事监事，风险管理线抓总法律顾问和安全总监，合规线抓纪委书记和总审计师，重大信息线抓董事会秘书，形成了闭环的决策、执行、报告、监督体系。

考核监督、协同服务，确保授权“管得好”

控风险，以风险防控和内控机制为主线，建立“大监督”体系，统筹推进纪检、巡察、审计监督资源共享。强考核，将科技创新、投资经营、国企改革等重点工作纳入考核体系，以考核导向推动高质量发展、推动重大决策落实落地。推协同，重点推动资源协同、业务协同、财务协同、经验协同。重激励，坚持市场导向、目标导向、结果导向，效益升、薪酬升，效益降、薪酬降，2020年子公司负责人收入差距达11倍。

02 着力提升资本运作能力，落实“四个主体”功能

华鲁集团根据战略规划和功能定位，通过投资导向、结构调整、资本经营，重点发展我省“十强”产业中的优势产业，加快培育孵化战略性新兴产业，剥离不具备竞争优势的产业，形成产业投资与资本经营相结合的业务模式。

推动主业资产证券化

- 2020年3月，以1591万元将集团持有的万博化工27%国有股权注入新华制药。
- 2020年12月，以1339万元将集团持有的鲁抗生物农药43.64%国有股权注入鲁抗医药。
- 实现国有资本收益约3.52亿元。

加大对主业股权的投资

- 2020年组织集团平台公司出资9亿元（股权占比30%），与华鲁恒升共同出资设立华鲁恒升（荆州）有限公司。

培育战略新兴产业

- 集团环保板块资产总额10.95亿元、净资产5.18亿元，生态环保战略新兴产业初具规模。
- 2020年初，成立鲁港新旧动能转换市场平衡基金，以基石投资、锚定投资、固定收益投资、股权投资等方式投资参与“十强”产业相关的境内外项目，持续培育战略新兴产业。

推动无效资产清理

- 累计清理退出42家僵尸和亏损企业，优化提升资产质量。
- 规范清理集团医药主业二级“壳公司”。
- 吸收合并新华集团、鲁抗集团，积极妥善处置历史遗留问题。
- 依法规范保全盘活国有资产1.2亿元，实现资产处置收益4837万元。

03 以混促改，实现利益捆绑，塑造新体制新机制优势

截至2020年底，符合条件的集团二、三级权属企业，实施中长期激励的企业覆盖面超过61%，塑造了有利于企业高质量发展的新体制、新机制，充分激发了核心骨干人才的积极性和创新活力。

三家上市公司实现股权激励全覆盖。实施过程中，集团严格落实“定对象、定数量、定来源、定价格、定时间、定条件、定规则”的“七定”原则，重点关注指标设定和激励群体，锚定经营管理团队和核心管理技术人员，集团4期股权激励对象达737名，核心技术管理人员占比超过80%。

非上市主业类公司实施“引进战略投资者+员工持股”。山东省环境保护科学研究院设计院作为集团唯一一家“事改企”的主业单位列入国家第四批混改试点，于2020年底，提前一年完成混改任务。在确保国有控股地位的前提下，引入永锋集团作为战略投资者，出资约9000万元，持股比例19%，省环科院核心骨干员工249人出资1.4亿元，持股比例30%，达到政策的最高上限。

新设立的创新性公司实施“引进战略投资者+员工持股+职业经理人制度”。

为促进集团“互联网+健康”产业发展，成立新华健康科技公司，引进两家战略投资者，股权比例25%。新华制药原从事该产业的11名骨干员工转变身份，同股同价现金出资2000万元入股新公司，股权比例达到20%，其中，总经理作为职业经理人出资700万元，经理层出资1500万元。



04 以建立“三能机制”为目标，持续优化市场化经营机制，激活干事创业的动力活力

华鲁集团充分运用市场化的经营机制，建立“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的“三能”机制，激发权属企业动力活力，亩产效益大幅提高。2020年与2016年相比，集团营业收入和利润总额分别增长56.6%、116%，职工人数仅增长了3.59%，人均创利7.37万元大幅提升到15.38万元，增长了108.6%。

实施差异化薪酬

集团统筹考虑子公司所处行业、规模当量等因素，一企一策确定各公司主要负责人薪酬水平，实行“五维考核指标体系”考核，重点考核经营业绩、创新绩效、投资质效、三金占用和党建工作，子公司主要负责人薪酬最高相差达到11倍，真正实现了业绩升、薪酬升，业绩降、薪酬降。



坚持行业对标考核

对照同行业优秀企业先进水平，将净资产收益率、营业利润增长率等效益类指标列为对标引导类指标，对标结果与薪酬挂钩，通过对标倒逼各公司提质量、补短板。三家上市公司在行业中的发展质量明显提高，2020年，华鲁恒升、新华制药、鲁抗医药利润总额排名分别前进了5位、38位、61位，净资产收益率排名分别前进了108位、64位、38位。

华鲁恒升
利润总额排名前进了5位

新华制药
利润总额排名前进了38位

鲁抗医药
利润总额排名前进了61位

华鲁恒升
净资产收益率排名前进了108位

新华制药
净资产收益率排名前进了64位

鲁抗医药
净资产收益率排名前进了38位

实施全员绩效考核

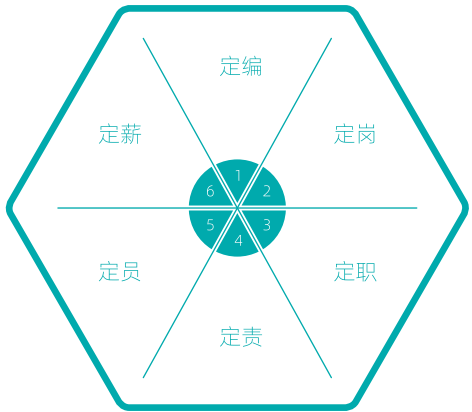
集团各级领导班子和中层管理人员绩效薪酬占比分别超过70%和50%。华鲁恒升中层以上管理人员绩效薪酬占比提升到92%，全员绩效薪酬占比提升到83%。2020年绩效降薪10%以上的人数达到866人，占比达到5%。2020年上半年，鲁抗医药制剂事业部受新冠疫情影响，经营业绩大幅下滑，领导班子以及营销团队管理人员绩效工资同比下降30%以上。

创新干部选拔机制

坚持“赛马不相马，谁能干谁来干”，以业绩论英雄，凭业绩用干部，打出了揭榜竞聘、横向交流、纵向挂职、交叉轮岗、契约化管理等一套“组合拳”。集团于2020年制定出台了《培养和选拔优秀年轻干部十条措施》。同年，集团选拔6名优秀年轻干部充实上市公司高管团队；鲁抗医药和省环科院经理层全体“揭榜竞聘”；总部管理人员公开竞聘，16名总部人员通过差额竞聘获得选拔任用。集团总部工作人员述职成为常态，采用强制排序确定考核等级，考核结果与薪酬增减、职务升降和末位诫勉、解除劳动合同等直接挂钩。在子公司推行总经理揭榜竞聘、副总经理公开竞聘、全体员工双向选择竞聘等一系列改革举措。省环科院新任总经理立下军令状：“在三年任期内，确保实现收入年复合增长率超15%，期末年营收达10亿元，利润8000万的目标，力争用3-5年时间推动省环科院实现IPO上市，如果不能完成预期目标，主动辞去总经理职务。”

推广“六定”管理

在集团推广华鲁恒升以组织流程优化及岗位管理和效能提升为核心的“定编、定岗、定职、定责、定员、定薪”改革经验，通过打破旧有的岗职位和薪酬体系，进一步优化组织架构，明晰岗位、系列、职位、层级的划分和设置，为“三能机制”的建立奠定坚实基础。通过全员竞争上岗和岗位动态转换，实现人、岗、责、薪的科学对应。各级公司明确“末等”“不胜任”的具体标准，对中层干部、管理人员实行强制排序，每年按照5%比例确定为基本称职或不称职等次，连续两年的降职，连续三年的解除劳动合同。2020年压减或降职管理人员91人。



创新商业模式 培育新的经济增长极



新华制药深耕“互联网+医疗健康”领域，布局构建新华“互联网+医疗”创新服务体系，2018-2020年营业收入69936万元，利润总额1448万元，以淄博为起点推动面向全市、全省、乃至全国开展互联网医疗服务，搭建新华特色“互联网+医疗健康”服务闭环生态圈。先后携手淄博市中心医院等多家互联网医院上线发热在线门诊、中医门诊及送药到家服务，并联合春雨医生、妙手医生等合作伙伴进行全国范围内的用户义诊，以无接触式服务助力疫情防控，为患者提供“平台客服高效问询、门诊医生线上问诊、执业药师专业咨询、快递服务安全配送、防疫抗病健康科普”等多项服务，2020年全年接诊超5万人次，开展送药上门5000余单，满足了群众诊疗及用药需求，降低人民群众外出病毒传染的风险，为人民群众的健康保驾护航。

2020年12月12日，成立新华健康科技有限公司，实施混改。通过股权激励吸引阿里、京东4名高端人才加入创业队伍。全年销售收入和利润较2019年同期分别增长162%和61%。

加快数字化转型 为高质量发展蓄势赋能

集团在高端化工、生物医药、生态环保三大板块实施自动化、数字化和智能化改造，加快“机器减人”“机器替人”进程，加速智能化、自动化装备转型升级，不断提升工作效率、产品质量和亩产效益。

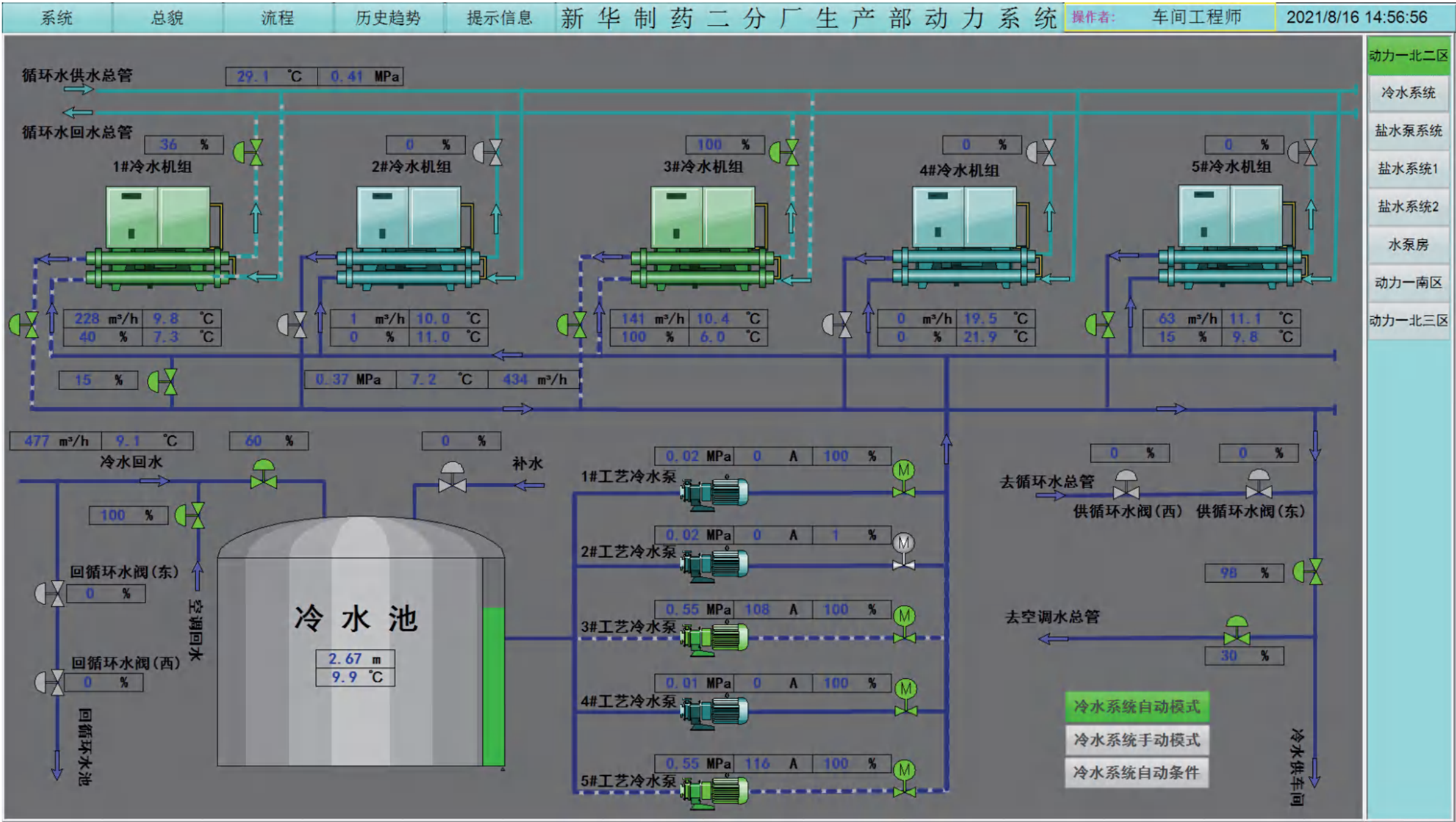
华鲁恒升：完成安环应急平台升级，安环管控能力有效提升

2020年4月，完成运河恒升化工产业园安全环保应急平台升级工作，将园区所有与环保、安全相关的人、事、物、责等科学、高效整合，进行一体化管控，并对直接或间接衍生出的数据结果进行智能化应用，提升了环境安全精细化管控水平及风险防控预警能力。现已形成“园区3D建模全覆盖、园区数据实时监控、重大危险源在线监测”管控，真正实现“环保安全一张图、风险源一张图、重大危险源一张图、应急处置一张图、指挥调度一张图”，具备了“实时监控、预防预警、应急响应、指挥调度、辅助决策”五大核心功能，实现提前预警，语音、短信、APP多维度自动推送应急预案，确保将事故消除在萌芽状态。



新华制药：二分厂综合动力智能化项目

压风、循环水、盐水、空调水、工艺冷水、自来水、自制氮等能源供应系统的压力、温度、流量指标参数均实现由电脑程序自动控制、精确调整机组运行负荷，达到稳定、达标、节电目的；液氮、氢气、电力供应等系统必要的监控参数和监控页面实现能源控制中心实时监控，一旦出现异常情况，可在第一时间预警、第一时间发现、第一时间控制。



鲁抗医药：开展制剂车间智能化提升

2020年投资600多万元对101车间生产线进行智能化升级改造，目前西林瓶割膜机机器人实现上瓶自动化；轧盖后增加自动灯检机，自动剔除各类次品。新上封箱、码垛机器人，实现了药品自动装箱、自动码垛，设计先进、自动化程度高，生产效率和过程质量控制水平实现了有效提升，每年节约费用超过180万元。



强化国际市场开拓 国际化经营打开新局面

坚持国际化战略，统筹国际国内两个市场，持续提高国际市场营销能力和抗风险能力，2020年实现出口额超过5.23亿美元。



【化工产品出口】

日本、韩国、印度、越南、马来西亚、泰国、新加坡、印度尼西亚、意大利、土耳其、澳大利亚等国家（地区）市场。



【医药产品出口】

欧洲、美国、北非、东亚、东南亚、中亚等地区。

华鲁集团全面贯彻“安全是员工幸福的保障，安全是企业绩效的基础”理念，将安全文化建设融入到安全生产全过程中，真正把“安全第一”落到实处。2020年，华鲁集团安全生产形势持续稳定，未发生一般及以上级别生产安全事故。

安全第一 生命至上 05

安全管理体系执行情况

集团坚持“隐患即事故”防范理念，紧紧抓住重大危险源、重点危险工艺、重点危险化学品、重大风险点，不断修订安全管理制度和操作规程，认真开展培训教育，按照“四不放过”原则落实应急演练和隐患排查治理，各生产环节均符合安全生产法律法规和标准规范。

集团旗下各公司的人(人员)、机(机械)、料(材料)、法(工法)、环(环境)、测(测量)均处于良好生产状态，安全生产规范化建设水平持续提升。其中：华鲁恒升、新华制药、鲁抗医药均为山东省“两个预防”体系建设标杆单位和安全标准化建设达标单位。新华制药被国家应急管理部推荐为“双重预防体系建设”国家级试点单位。华鲁恒升、鲁抗医药、省环科院均通过了职业健康安全管理体系认证。

四不放过

事故原因未查清不放过

事故责任人未得到追究不放过

防范措施未落实不放过

有关人员未受到教育不放过



双重预防体系



职业健康安全管理体系认证

安全设施设备投入和建设情况

“十三五”期间，集团严格按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》（财企16号）规定，提取和使用安全费用，确保安全生产设施设备、作业现场安全条件、安全风险评估、劳动保护、隐患整改等方面的投入。“十三五”期间，集团安全投入合计2.63亿元，复合增长率17.15%，2020年投入7900万元，同比增长23.04%。其中：华鲁恒升完成了“两重点一重大”SIL等级评定、安全环保应急管理平台升级改造以及全厂安全仪表功能和碳一DCS系统升级；新华制药对车间甲乙醇蒸馏装置改造提升、还原罐氮气和氢气置换自控系统MVR噪音改造等；鲁抗医药完成了安措实施、信息化监控系统升级，实现了“全覆盖、全方位、全天候”监测。



安全文化建设情况

集团上下全面贯彻“安全是员工幸福的保障，安全是企业绩效的基础”理念，将安全文化建设融入到安全生产全过程中，以安全活动日、安全生产月、“两个体系”建设、安全标准化体系建设等活动为载体，开展形式多样、方式新颖的学习方式，在职工中牢固树立起“安全高于一切、重于一切、先于一切”的思想认识，真正把“安全第一”落到实处。



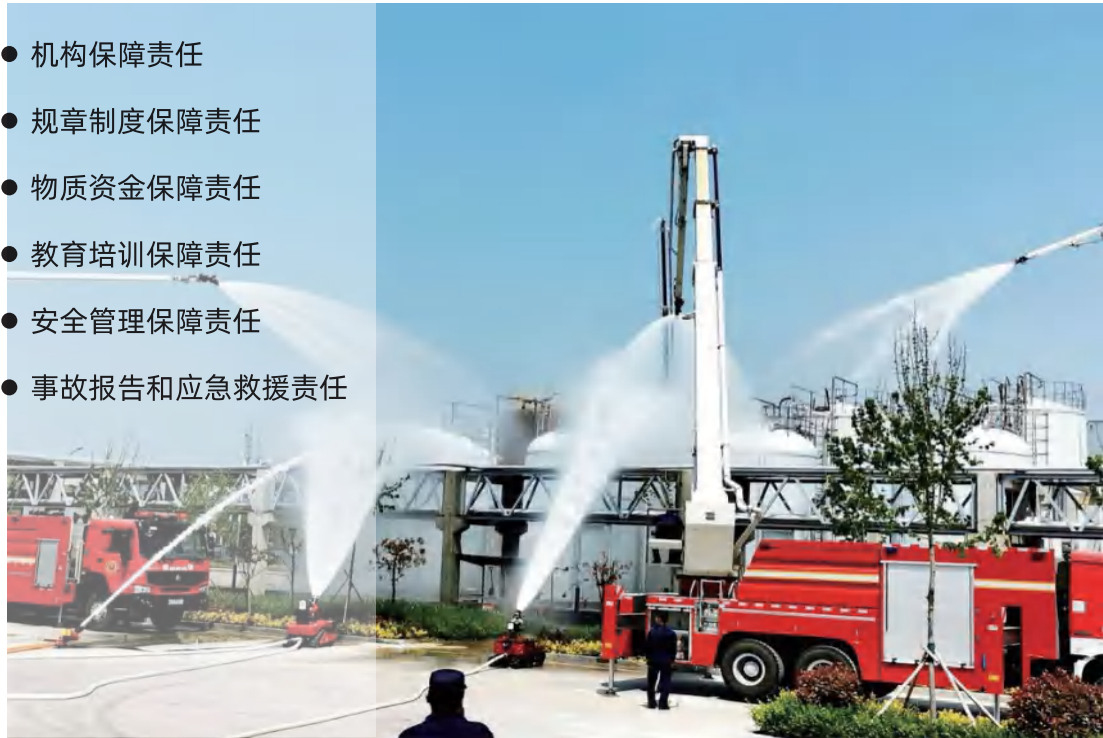
安全培训情况

集团积极落实教育培训主体责任，分层次组织安全管理人员参加管理资格、执业资格、自主培训等多种类型的教育，2020年组织安全管理人员资格培训169人次、特种作业人员取证培训788人次、其他多种形式培训12565人。其中新华制药将往年的青工大赛升级为青工应急技能阶梯型培训，力争利用5年时间完成青年员工的安全应急技能阶梯型培训。



安全演练情况

华鲁集团严格落实机构保障责任、规章制度保障责任、物质资金保障责任、教育培训保障责任、安全管理保障责任、事故报告和应急救援责任等六大主体责任，把安全演练、应急演练当做落实应急救援责任的有效抓手。



- 机构保障责任
- 规章制度保障责任
- 物质资金保障责任
- 教育培训保障责任
- 安全管理保障责任
- 事故报告和应急救援责任

华鲁恒升、新华制药、鲁抗医药3家上市公司2020年组织综合演练、专项演练769次、参加人员超过1.85万人次。2020年6月份，华鲁恒升代表队在山东省化工园区应急救援队伍技术竞赛中获团体第1名。

综合演练、专项演练近
769次
参加人员超过
1.85万人次

安全本质化建设情况

华鲁集团新建项目按照“环保领先、经济集约、产能集中、智能制造、技术集成、国际标准”进行高标准建设，落实安全生产与职业卫生“三同时”，安全生产设施与职业病防治设施齐全完备，开展了SIL定级、HAZOP分析、三年行动方案改造、现状安全评价、智慧工厂建设等工作，本质安全水平再上新台阶。



- 环保领先
- 经济集约
- 产能集中
- 智能制造
- 技术集成
- 国际标准

——危险品罐区及涉及“两重点一重大”设备设施，全部具备安全仪表系统、安全连锁系统和紧急切断系统。

——新上安防智能化集控平台，实现对“两重点一重大”岗位实时监控，实现对整个园区的人、车、物的安全防范管理。

——在日常安全生产过程中，不断进行隐患排查治理，不断吸收新标准、新要求的要求，不断提高装置本质安全水平。

安全检查情况

集团持续开展隐患自查活动、危险化学品安全生产集中整治行动、安全隐患拉网式大排查专项行动、安全生产三年行动等系列专项行动。各生产单位按检查表开展隐患排查工作，不断提升较大以上风险点的管控力度，并组织岗位人员开展风险排查能力培训，使基层员工掌握分管风险点等级和管控措施等内容，强化了对风险点的有效管控能力。



隐患自查活动

危险化学品安全生产集中整治行动

安全隐患拉网式大排查专项行动

安全生产三年行动计划

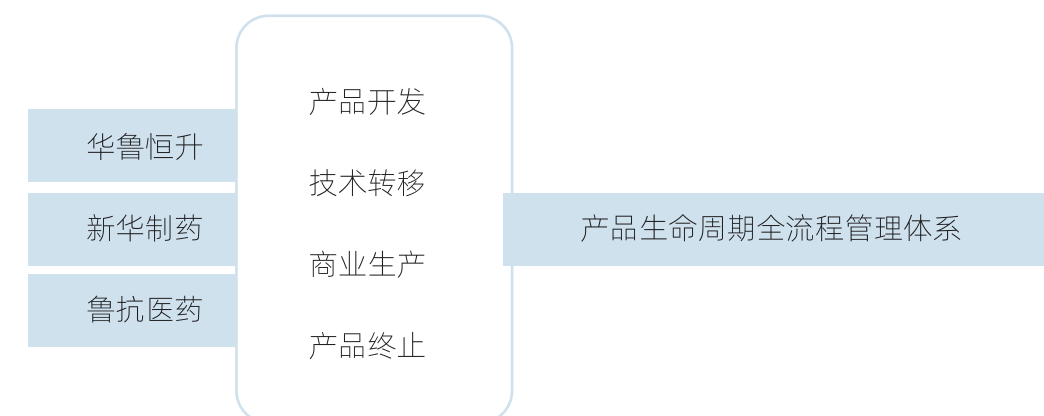
风险点得到有效管控

品质为先 品质领先

06

质量体系建设情况

集团旗下华鲁恒升、新华制药、鲁抗医药等生产型企业均已建立起覆盖产品开发、技术转移、商业生产、产品终止等产品生命周期全流程管理体系，生产管理和质量控制活动全部符合GMP要求，物料或产品放行全部符合相应国家或行业标准，当前正按照国家政策和相关要求开展仿制药一致性评价，并大力推进医药产品国际注册工作。



新华制药

出口欧盟的 **15** 个产品
顺利获得欧盟GMP符合性声明

出口欧盟的 **4** 个原料药产品
完成CTD注册工作

鲁抗医药

6 个产品
荣获“山东优质品牌产品”

5 个产品
认定为“山东知名品牌”

4 个产品荣获“2020中国化学制药行业
优秀产品品牌”

参加中国医药质量管理协会组织的QC成果
发布会，荣获

“一等奖” **4** 项，“优秀奖” **7** 项，
“最佳发表成果奖” **1** 项。

质量绩效行业领先

集团医药板块2020年顺利通过药监部门各项现场检查。

药监部门各项现场检查 **129** 次；国内外客户审计 **44** 次

内部质量抽查合格率 **100%**

全年市场监督抽查合格率 **100%**

用户质量抱怨处理满意率 **100%**



质量认证取得重大进展

集团于2020年度开展了 **29** 个国家， **25** 个产品的注册或再注册工作

7 个产品GMP符合性检查， **16** 个产品获得批准许可，获得 **13** 个注册证书

2020年1月13日至17日，美国FDA检查官对新华制药现代医药国际合作中心进行了为期5天的PAI现场检查，覆盖质量保证系统、设施设备系统、物料系统、生产系统、包装与标签系统、实验室控制系统等，最终以“零缺陷”顺利通过。

新华制药布洛芬片（ANDA 202413）获得美国FDA认证批准，取得了销往美国市场通行证，8月正式发运。

质量保证系统

设施设备系统

物料系统

生产系统

包装与标签系统

实验室控制系统

零缺陷

2020年以来,集团参与制定**4**项国家标准, **1**项团体标准。

序号	标准名称	标准编号	类型
1	肥料级硫酸铵	GB/T 535-2020	国家标准
2	工业冰乙酸	GB/T 1628-2020	国家标准
3	头孢氨苄	YBH14832020	国家标准
4	合成氨安全生产技术规范	DB37/T4023-2020	地方标准
5	煤质合成氨、尿素行业清洁生产水平分级标准（大气污染物）	T/CNFAGS 1-2021	团体标准



质量控制措施扎实有力

集团严格质量风险防控，扎实完善提升质量体系，编制系列质量管理文件，从质量风险防控及质量监督、全过程及细化要求、库存预警及市场风险等过程，对点对接防治风险。

集团立足于技术创新，明确提升目标，全年组织推进质量攻关项目40项、QC活动课题107个项目、技术进步项目77项、规范开展MAH产品30个，全面打造内部SME专家团队，开展系统质量培训，有效提升了质量管控能力。

全年组织推进质量攻关项目

40项

QC活动课题

107个项目

技术进步项目

77项

规范开展MAH产品

30个

全面打造内部SME专家团队

质量文化深入人心

质量是生存之道。集团坚持“以客户为中心、以质量为基础，以管理控风险、以创新谋发展”的质量文化理念和“全面识别，安全管控；抗御风险，稳定运营”风险管控理念，全面贯彻国际国内法律法规，生产现场符合中国GMP、美国GMP及欧盟GMP要求，严格过程控制管理，做到“立足产品标本兼治、全员全面辨识法规、对点对接防治风险、前拓后延全程控制、系统把控提升效率”，确保产品质量持续改进提升，满足客户及市场多样需求。



2020年共放行24022批原料药产品，按时签订了73份客户质量协议，处理了市场信息传递表1188份，完成各种客户质量问卷297份。

签订**73**份客户质量协议

处理市场信息传递表**1188**份

完成质量问卷**297**份



立足于技术创新，针对问题明确提升目标，全年组织推进质量攻关项目19项、QC活动课题107个项目、技术进步项目21项，规范开展13个MAH产品的质量工艺研究工作。

质量攻关项目**19**项

QC活动课题**107**个项目

技术进步项目**21**项

绿水青山 就是金山银山

07

环保产业发展情况

省环科院是华鲁集团旗下生态环保板块的核心企业，其技术、人才、品牌、实力等在全国省属环院所中位列前茅，业务涵盖环境咨询、环境工程、环境检测与评估、生态修复四大领域。

“十三五”期间，省环科院坚定不移地实施创新驱动发展战略，参与国家总理基金项目（大气重污染成因与治理攻关项目）中4项课题的研究攻关，参与国家科技部重点研发计划项目2项，承担生态环境部评估中心委托课题4项，承接省级重点研发计划课题4项，通过承担国家和省重大课题，进一步提升了省环科院在生态环保领域的地位和影响力，也增强了服务全省生态环保产业发展的能力。

参与国家总理基金项目4项

参与国家科技部重点研发计划项目**2**项

承担生态环境部评估中心委托课题**4**项

承接省级重点研发计划课题**4**项

2018-2020年营业收入、利润总额

项目	2018	2019	2020	较2018年变动百分比	较2019年变动百分比
营业收入（亿元）	5.47	6.03	6.15	12.43%	1.99%
利润总额（万元）	4,389	4,195	4,450	1.39%	6.08%

环境咨询

2019年下半年，省环科院参与临沂市环境空气质量综合决策支撑体系建设服务项目。作为全省历史上第一个由省内团队主导的地级市大气重污染成因与治理项目，省环科院派出30多位硕士和8位高级工程师组成项目团队驻场攻关，针对工业源、移动源、扬尘源、生活源等制定相应治理措施，精准施策。2020年上半年，临沂市优良天数共计110天，比上年同期增加26天，治理效果得到临沂市有关部门和市民们的一致认可。2020年7月16日，生态环境部发布1-6月全国环境空气质量状况报告，临沂市空气质量改善幅度在全省16个地市中排名第1位、全国168个重点城市中排名第7位。依托环境影响数值模拟技术平台助力东平县打赢大气污染防治攻坚战，2020年3月份环境空气质量和改善率从全市排名倒数第一跃升为全市正数第一。

环境工程

省环科院承建的“马踏湖人工湿地系列项目”入选中组部“贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想在改革发展稳定中攻坚克难案例”，是我省入选该书“生态文明建设”专题的唯一案例，打造了水生态治理领域的“山东样板”。2020年7月28日，省环科院承建的吴忠市第一污水处理厂尾水水质提升工程（I标段）EPC项目正式通过竣工验收，出水水质优于地表水IV类标准，有效保障了入黄水质安全。

环境检测与评估

省环科院司法鉴定中心是山东最早成立的环境损害鉴定评估机构，是生态环境部环境损害鉴定评估第一批推荐机构，曾先后作为中共中央办公厅、国务院办公厅“生态环境损害赔偿制度改革试点（山东省）”和生态环境部“环境损害鉴定评估试点（山东省）”的技术支撑机构。至今已经完成环境案件环境损害鉴定评估检验报告近400份，出具污染物或污染介质危险性质鉴定和检验意见近千条。

生态修复

省环科院承建的枣庄山亭区新薛河支流（南庄村北至新薛河入口段）底泥处置及生态修复工程，处理处置重金属污染底泥16558立方米，削减重金属污染总量Zn 1.61t、Cd 0.02t、Hg 0.04t、Ni 0.54t、Cu 0.44t，有效改善了当地水环境质量，产生了较好的社会和经济效益。

资质能力提升情况

2020年9月，省环科院取得中国环境保护产业协会颁发的环保咨询（环保管家）服务一级认证证书。

2020年9月，省环科院权属工程公司被中国环境保护产业协会授予AAA级企业信用等级。

2020年10月，省环科院荣获全国污染源普查多项荣誉

- 作为省级第三方技术支持单位获得“表现突出集体”荣誉
- 庄云飞、薛晓东、李玉涵、孟祥武等四名同志获得“表现突出个人”荣誉；
- 参与编制的《山东省第二次全国污染源普查技术报告》获得优秀技术报告一等奖。

2020年12月，省环科院权属工程公司被山东省工业和信息化厅授予省级“专精特新”中小企业认定称号。

2020年12月，省环科院获选山东省创新创业共同体。

2020年，省环科院获得多项科技进步奖项（如下）

序号	项目名称	奖项	等级	颁奖单位
1	典型工业园区环境风险应急管控关键技术创新与应用	山东省科技进步奖	一等奖	山东省人民政府
2	重金属污染底泥异位处理处置关键技术与工程应用	山东省企业优秀创新成果奖	一等奖	山东省中小企业发展促进中心、山东省工业和信息化创新成果评价评估专家委员会
3	山东省分行业挥发性有机物综合治理技术研究	山东省环保产业环境技术进步奖	一等奖	山东省环境保护产业协会
4	底泥重金属污染模块化异位治理方法	山东省专利奖	二等奖	山东省人民政府
5	桓台县马踏湖近自然人工湿地工程（乌河入湖口人工湿地一期）EPC项目	济南市优秀勘察设计奖	三等奖	济南市勘察设计协会
6	制革废水的生物增效耦合吸附技术研发与工程示范	段镇基皮革和制鞋科学技术奖	三等奖	皮革和制鞋行业生产力促进中心和段镇基皮革和制鞋科学技术奖奖励办公室

“十三五”期间环保与节能情况

集团认真贯彻落实习近平生态文明思想，全面履行企业主体责任，持续加大环保投入，强化红线意识、隐患意识、风险意识和担当意识，不断提升环保治理防范能力和水平。

投入额连年增长

“十三五”期间，集团环保与节能投入已超过22亿元，年复合增长率超过32%。其中，2020年投入超过4.7亿元。

节能势头良好

2020年，华鲁恒升主要化工产品中，仅合成氨和甲醇两类产品的单位综合能耗就比2015年下降10%以上，年节能量超过30万吨标煤，连续7年获评“能效领跑者”。

主要污染物排放大幅减少

2015年以来，集团拆除了固定床造气装置及配套净化装置，采用洁净煤气化技术新建水煤浆气化装置及净化装置，投资约1.1亿元用于煤场综合整治、尿素造粒塔颗粒物回收改造、LDAR 检测与修复、有机废气综合治理等提升改造。2020年较2015年实现年减排二氧化硫1076.16吨、氮氧化物670.42吨、烟尘331.49吨，VOCs（挥发性有机物）的排放浓度远低于行业管控标准。



“十三五”期间资源综合利用案例

01

华鲁恒升实施煤基固废综合利用项目。该项目利用煤灰及炉渣生产蒸压粉煤灰砖，2019年5月投产，截止到2020年底，共计生产1亿块，消耗粉煤灰8436万吨，销售收入近2000万元。



02

新华制药投资近500万元，对一分厂北污水厂厌氧池和部分好氧池实施厌氧氨氧化技术改造，2020年总氮去除能力由原来的小于1吨/天提高到2吨/天。



03

鲁抗医药菌渣堆肥资源化项目于2020年6月份完成验收，9月份达产达效，实现了菌渣资源化的目标，全年处理湿菌渣7.7万吨，肥料产量1.7万吨，降低费用1914万元，在行业内率先成功实现了菌渣资源化、无害化处置。



以人为本

08

队伍建设

单位	集团总部	华鲁恒升	新华制药	鲁抗医药	省环科院	香港华鲁	山东华鲁	华鲁投资	合计
员工总数	46	4805	6497	6170	522	11	67	27	18145
女性员工	14	1287	2743	2667	237	5	29	11	6993
中层女性管理者	4	18	19	54	12	0	1	3	111
新增大学生	0	522	257	158	9	0	0	0	946
接收军转干部	0	0	0	0	0	0	0	0	0
少数民族人数	3	208	173	192	5	0	2	0	583
博士研究生	0	3	17	7	8	0	0	0	35
硕士研究生	13	240	272	182	286	5	4	15	1017
大学本科	29	1362	1012	1153	210	4	19	11	3800
大专及以下	4	3200	5196	4828	18	2	44	1	13293

员工健康

集团大力弘扬“企业关爱职工、职工热爱企业”的和谐文化，坚持“以人为本、依靠职工办企业”的方针，实施“人才强企战略”和“职工关爱工程”，努力构建规范有序、公正合理、互利共赢的和谐劳动关系，改革发展成果与员工共享，旗下三家上市公司也多次获得“劳动关系和谐企业”荣誉称号。

集团始终将保障员工生命健康权益放在首位，抓好劳动保护、女工保护和职业病预防工作，坚持预防为主，防治结合，坚持从基层、基础做起，将职业卫生管理纳入企业整体布局和常态管理过程。通过编制员工健康行动指南，开展职业健康安全集中培训，组织不定期检查和应急演练等方式，持续提升职工健康自我防护意识。

职工关爱

2020年11月11日，华鲁恒升举办单身青年联席会，5对单身青年现场成功牵手。

女工保护

新华制药利用“三八”节时间节点，开展健康养生大课堂活动，邀请了国家高级公共营养师杨东胜，就如何合理饮食、加强自身保健等与100余名女职工进行了分享。2020年8月，开展了女职工劳动保护专项调查，了解一线女职工诉求，全面提升本单位女职工劳动保护工作情况。

困难救助

2020年，华鲁恒升共为300余名困难职工、抗美援朝老兵、离退休人员、困难党员等发放补助近百万元。新华制药共为391名困难员工、困难劳模、患大病员工给予73万元的补助。鲁抗医药共为370余名困难职工发放困难补助30余万元。

员工发展

发展吸引人才

华鲁集团倡导“赛马不相马”用人理念，加强青年人才培养，让更多青年才俊脱颖而出，制定落实《大力发现培养选拔优秀年轻干部的10条措施》，打出了揭榜竞聘、横向交流、纵向挂职、交叉轮岗、契约化管理等一系列“组合拳”。

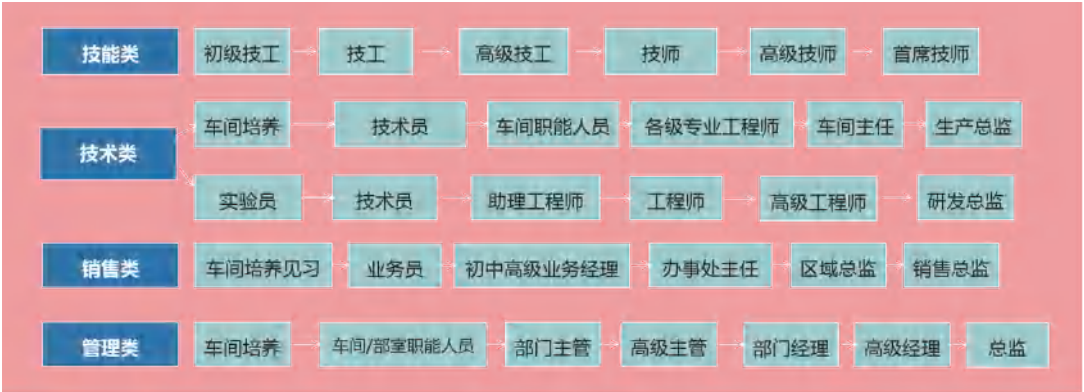


孙一倩是华鲁集团培养的优秀技术工人的代表，在28年的工作时间里，从一名普通的中专生成长为全国技术能手、国家技能大师工作室领办人、齐鲁工匠，荣获全国“五一”劳动奖章、享受国务院特殊津贴。

待遇留住人才

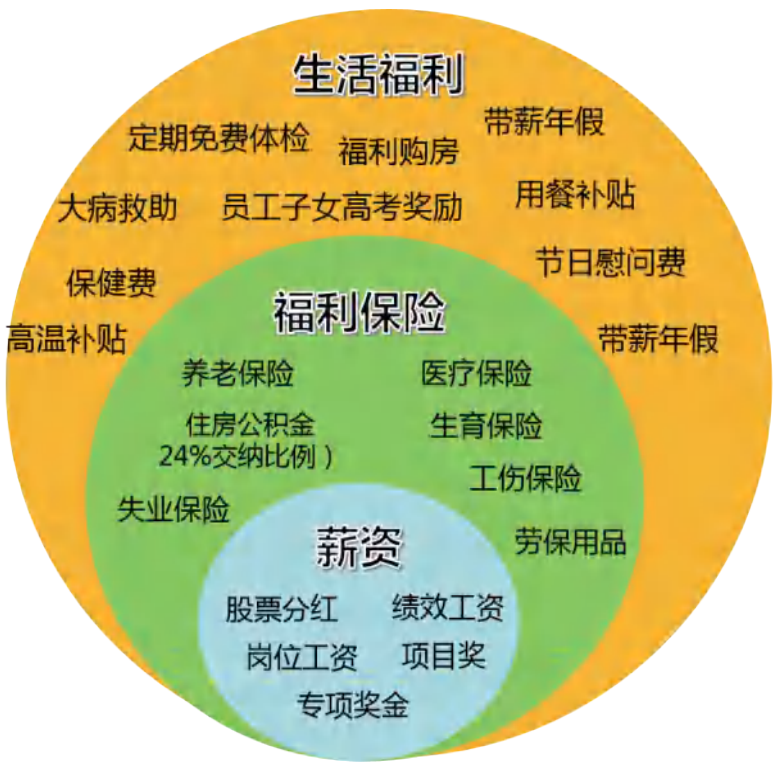
华鲁恒升构筑了多维度的员工职业发展通道，设立经营管理、专业技术和专业技能三大团队，实施现场工程师和技师“双师”管理制度，同时按国家规定参加养老、医疗、工伤、失业、生育等五项政策性保险，为职工缴纳住房公积金，实施企业年金制度。

多年来，鲁抗医药持续推进管理人员、专业技术、技工三支队伍建设。在行政管理人员序列之外，推行专业技术职务职级，技工队伍推行技能等级鉴定。该晋升机制将公司的发展和员工的职业规划密切联系起来，实现了员工与企业的共同成长。



培训提升人才

2020年，新华制药开展了各类技能人才培养，包括企业技能人才自主评价、“金蓝领”培训、企业新型学徒制培训，涵盖化学合成制药工、药物制剂工和药物检验员，涵盖中级工、高级工、技师和高级技师等多岗位。鲁抗医药推行“人力资源六项计划”，完善新员工全流程培养体系，全面推行新员工、专业管理人员持证上岗制度，新员工100%持证，专业管理人员97.4%持证上岗。同时积极开展“百名中青年管理人员培养计划”、“百名新型销售人员培养计划”、“千名技师培养计划”，不断提高员工队伍整体素质。



民主尊重人才

2020年，华鲁恒升工会女工委组织开展了“为公司发展献计献策”活动，共收到597名女工提出的合理化建议593条，内容涉及挖潜增效、项目建设、技术研发、安全环保、民主管理等方面，真正让职工参与企业管理。

2020年，鲁抗医药以“公平公正”“健康和谐”为主题，开展了集体协商集中要约活动，就工资增长机制、奖金分配办法、女职工权益维护等事项进行了协商，签订了集体合同、女职工特殊权益保护合同。

合作共赢
09

投资者关系管理

良好的投资者关系不但有利于维护公司市场形象，而且还是维护市场稳定，提升公司市值的重要途径，集团始终坚信，与投资者进行有效及密切联系是维持良好企业管治的关键。

华鲁恒升一贯重视与资本市场沟通与联系，以积极的姿态，良好的形象展示企业，促使企业成为资本市场的化工行业龙头股，并采取适当的现金分红，满足投资者利益，维护公司资本市场形象。

分红年度	每10股送红股数(股)	每10股派息数(元)(含税)	每10股转增数(股)	现金分红的数额(含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率(%)
2020年	3	3.00	0	487,997,925.00	1,798,376,502.03	27.14
2019年	0	3.50	0	569,330,912.50	2,453,030,877.47	23.21
2018年	0	2.00	0	325,331,950.00	3,019,652,962.34	10.77
2017年	0	1.50	0	243,054,532.50	1,222,051,795.52	19.89
2016年	0	1.00	3	124,652,450.00	875,490,486.04	14.24

新华制药一直积极致力于维护中小投资者利益，通过接待各方投资者的来访和咨询、与公众投资者开展网上互动、电话咨询等多种形式向投资者介绍市场情况、公司经营业绩、业务发展状况及未来前景等，进一步提高了公众对公司的认知，提升了公司形象。

分红年度	现金分红金额(含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润(调整后)	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率(%)
2020年	94,105,117.05	324,859,557.55	28.97
2019年	74,623,133.64	299,966,265.71	24.88
2018年	62,185,944.70	255,314,454.86	24.36
2017年	23,917,671.05	211,972,524.22	11.28
2016年	14,350,602.63	123,769,240.72	11.59

鲁抗医药重视投资者关系管理，通过上证e互动平台、电话等渠道及时有效地回复投资者问题，保持与投资者的良好互动沟通。

分红年度	每10股送红股数(股)	每10股派息数(元)(含税)	每10股转增数(股)	现金分红的数额(含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率(%)
2020年	0	0.55	0	48,412,635.43	227,876,516.65	21.25
2019年	0	0.45	0	39,610,338.08	121,251,309.89	32.67
2018年	0	0.4	3	27,083,991.84	161,386,660.30	16.78
2017年	0	0.3	0	20,312,993.88	114,236,705.32	17.78
2016年	0	0.2	0	11,631,509.50	29,102,001.63	39.97

客户关系管理

集团始终把顾客作为经营之本，本着顾客至上的原则，严格管控产品质量，提高客户满意度，持续改善集团的生产经营和服务质量。

产品服务数量

华鲁恒升 **44**个
新华制药 **141**个
鲁抗医药 **50**个

客户数量

华鲁恒升 **6000+**个
新华制药 **2987**个
鲁抗医药 **3763**个

客户满意度

华鲁恒升 **100%**
新华制药 **100%**
鲁抗医药 **100%**

客户开拓



华鲁恒升共有各类产品44种，客户数量达到6000余家，2020年新开拓客户853家。公司合作物流客户54家，外部仓储2家，有效保障产品销售顺畅。今年共接到客户投诉32起，处理32起，投诉处理率100%，客户满意率持续保持高位。



新华制药按照"稳固原有品种、打造新基药品种、突出特色品种、优化普药品种、激活潜力品种"的营销理念。做好医院替代、客户替代、招商替代等工作，在巩固山东、河南、河北等优势省份的基础上，做好广东、江苏、四川、浙江等市场。



鲁抗医药2020年制剂营销系统直接发生业务往来的客户共计3763个，覆盖全国除西藏外的所有省市，产品广泛服务于公共卫生基层用药。公司正在不断拓展基层医疗市场，以低价药及基层用药为基础，不断提高公司产品在基层医疗的用量。

供应商关系管理



华鲁恒升现有供应商数量3349家，近年解除供应商资格的单位有5家。五金工具、土产、钢材、电缆、设备、施工等长期合作或业务联系较频繁的单位有1000余家。2020年招标金额约136269.8万元，节约采购金额约8176万元。



新华制药现有供应商1000余家，绝大多数供应商都供货及时、质量稳定、价格合理。公司采购采用通过第三方招标机构招标或通过隆道云招标采购的方式进行，全年采购总金额约9亿元，节约金额超亿元。



鲁抗医药现有供应商1500余家，其中生产用原辅材料供应商近700家，参与鲁抗项目建设招投标的供应商800余家，有良好的合作关系的长期供应商400余家。2020年，鲁抗医药共组织招标项目199个，总中标金额41019万元，比预算资金节约6303万元，节支率15.3%。截止2020年底，共有31家供应商因损害鲁抗利益被列入鲁抗招标黑名单。

合作交流情况

9月12日

华鲁恒升与神华销售集团、冀铁集团在北京举行班列发运业务座谈会，就资源、运力、需求问题达成共识。

9月15日

“新华制药（中南）临床与生物医学研究院”在湖南长沙成立并揭牌，合作方新华制药、长沙晶易医药科技有限公司和湖南实验动物中心（湖南省药物安全评价研究中心）。

10月17日

“新华制药（济南）联合研究院”在山东济南成立并揭牌，合作方有新华制药、济南泰格医药科技有限公司、济南东方开元医药新技术有限公司、济南同路医药科技发展有限公司。

10月31日

华鲁恒升与荆州市政府、江陵县政府签署现代煤化工基地项目投资协议。

12月4日

“新华制药（广东）西典国际医药联合研究中心”在广东东莞成立并揭牌，合作方有新华制药、东莞西典医药科技有限公司。

12月14日

鲁抗医药参加旭阳集团年度重点客户座谈会，进一步巩固双方合作基础，加深合作意愿。

精准扶贫

10



脚下有泥土 心中有希望

华鲁集团高度重视扶贫攻坚和乡村振兴工作，积极响应党中央、国务院号召，坚决履行国企使命、展现国企担当，集团主要领导多次深入鄆城县实地调研，先后委派2位班子成员担任省派鄆城乡村振兴服务队队长，分3批次派出王恒冰、刘东洲、王东岳、陈志、袁星辉、张传雷、刘健、唐文义、贺辉等9名第一书记和驻村帮扶队员开展驻村扶贫工作，累计投入各项帮扶资金超6300余万元，先后围绕“抓党建促脱贫攻坚”中心任务，修“致富路”，送“惠民电”、建“活动场”，联“幸福网”，实施“惠民工程”171项，通过思想扶贫、产业扶贫、就业扶贫、教育扶贫、文化扶贫、消费扶贫、基础设施扶贫，实施益客未来农场、大学生返乡创业香椿芽基地等产业扶贫项目24个、带动就业岗位560余个，定点帮扶的9个村全部脱贫摘帽，742户建档立卡贫困户、1933名贫困村民全部实现脱贫，村集体收入增加至170万元/年。

华鲁集团扶贫干部王恒冰荣获“全国脱贫攻坚先进个人”称号，并作为山东省属企业中唯一获此殊荣的省派驻村第一书记在人民大会堂领奖；2位省派鄆城乡村振兴服务队队长荣立“个人三等功”；派驻的驻村第一书记、帮扶队员全部在省委组织部考核中获得“优等次”。



案例

冲锋在抗击疫情第一线

疫情就是命令。2020年春节期间，华鲁集团驻地第一书记、帮扶队员和扶贫督导员全部放弃休假，与村党员干部日夜奋战在疫情防控第一线。应急采购一批温度计、护目镜、家庭医疗急救箱以及中草药、2800副医用口罩。华鲁集团援助采购了两台消毒炮车，鲁抗医药援助了120桶84消毒液，用于日常消毒。新华制药和华鲁恒升援助11000斤蔬菜、鸡蛋，统一发放给帮扶村村民，有效保障群众日常生活，实现了零疑似、零确诊。

案例

消费扶贫助力发展

2020年6月在“双百扶贫”工作中，鲁抗医药为山东省公共资源交易中心捐赠书籍294册。同月，鲁抗医药组织员工以消费扶贫的方式，购买300余箱英吉沙杏，全面助力英吉沙县打赢脱贫攻坚战。

案例

打开脱贫攻坚和乡村振兴的新路子

省环科院不断创新脱贫攻坚和乡村振兴的新路子，全力克服新冠疫情影响，巩固好脱贫攻坚成果，高质量打赢脱贫攻坚战。争取各级部门资金240多万元，完成公益项目21项：修路2公里、打机井12眼并配备16台深水泵、实施户户通2万余平米、新建文化广场1个、新建两处文体活动中心。

共创共建 传递力量

华鲁恒升为德州市运河街道天衢西路社区无偿提供党员活动室并进行了房屋修缮。与运河街道盐店口社区结成帮扶对子，向社区赠送了一批党建理论书籍和防暑用品。

新华制药以与驻地党组织开展共驻共建为载体，积极支持和参与淄博市全国卫生城市和全国文明创建，组织以党员为骨干的志愿者队伍，先后参加了交通文明劝导、社区卫生保洁等志愿服务活动，共500人次。

鲁抗医药全力支持慈善公益事业。2020年，鲁抗医药为支持中国残疾人事业发展，资助社会公益事业，订购2.8万元北京山东残疾人联合艺术团在济宁举办的文艺演出观摩票，免费发放给员工。

省环科院以承担的房干村“两山”基地创建规划编制工作为载体，与房干村领导对接创建工作中遇到的问题，尤其是解决房干村存在的环保问题，为房干村“两山”基地创建献智献力，“走出去”擦亮青年文明号品牌，“动起来”展现青年文明号形象。

香港华鲁寻红色记忆，溯百年初心。4月3日，组织华鲁集团、山东黄金、山东高速、山东钢铁、永通实业等会员单位主要负责人践行西贡历史文化路线，瞻仰西贡斩竹湾抗日英烈纪念碑，重温东江纵队历史颂歌。

责任管理

11

责任管理

◎责任源于使命,责任引领未来

华鲁集团已经走过了充满光荣与梦想的35年，随着企业规模的不断发展壮大、业绩的不断提高，企业所承担的社会责任也在不断升华。华鲁的社会责任工作进入了系统化的发展轨道，通过积极探索社会责任融合机制、开展系统性的社会责任管理、践行利益相关方责任，社会责任已成为助力华鲁集团发展的重要力量。

◎社会责任模型

华鲁集团在社会 responsibility 管理与实践中，有意识地将承担历史使命、履行社会责任和推动企业可持续发展有机统一，逐步形成了具有自身特色的社会责任管理模式——使命型社会责任管理，明确了华鲁集团开展社会责任工作的目标、指导思想、履责领域、组织动力和工作路径，是华鲁集团推进社会责任工作的总体思路和行动路线。



◎战略

“十三五”期间，按照《山东省国资委关于加强省管企业社会责任发布工作的意见》总体要求，围绕推动社会责任文化理念宣贯、建立社会责任管理组织体系、完善社会责任管理制度、深化社会责任与企业运营融合、切实开展社会责任实践、强化社会责任行业交流、创新社会责任传播方式等方面开展了大量工作，有效提升了集团的责任竞争力和可持续发展能力。

融入企业战略和重大决策。

华鲁集团充分关注利益相关方的期望和诉求,全面分析企业决策对经济、社会及环境的影响，将社会责任融入企业战略制定和重大决策，实现企业综合价值最大化。

融入日常业务运营和职能管理。

华鲁集团致力于将社会责任融入战略、人力、财务、法务、审计、监察等职能，融入生产、研发、销售、采购、工程等业务环节，有效管理自身运营对利益相关方的影响。

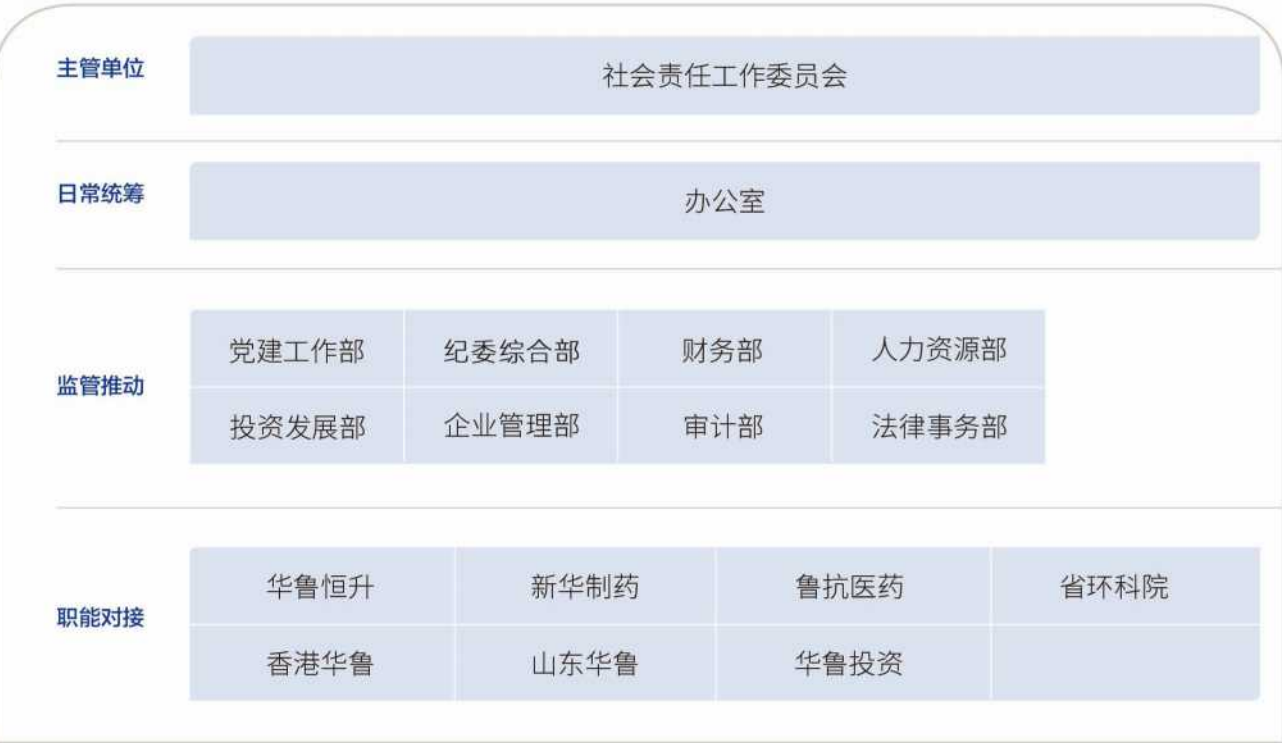
融入供应链管理。

华鲁集团坚持在供应链上下游宣贯社会责任理念，重点关注守法合规、安全环保、员工权益、透明运营、公平竞争等责任议题，通过准入审核、发布共同宣言等方式，提升合作伙伴履责意识,实现共同履责。

组织

完善领导机构及工作机制，为责任管理提供保障

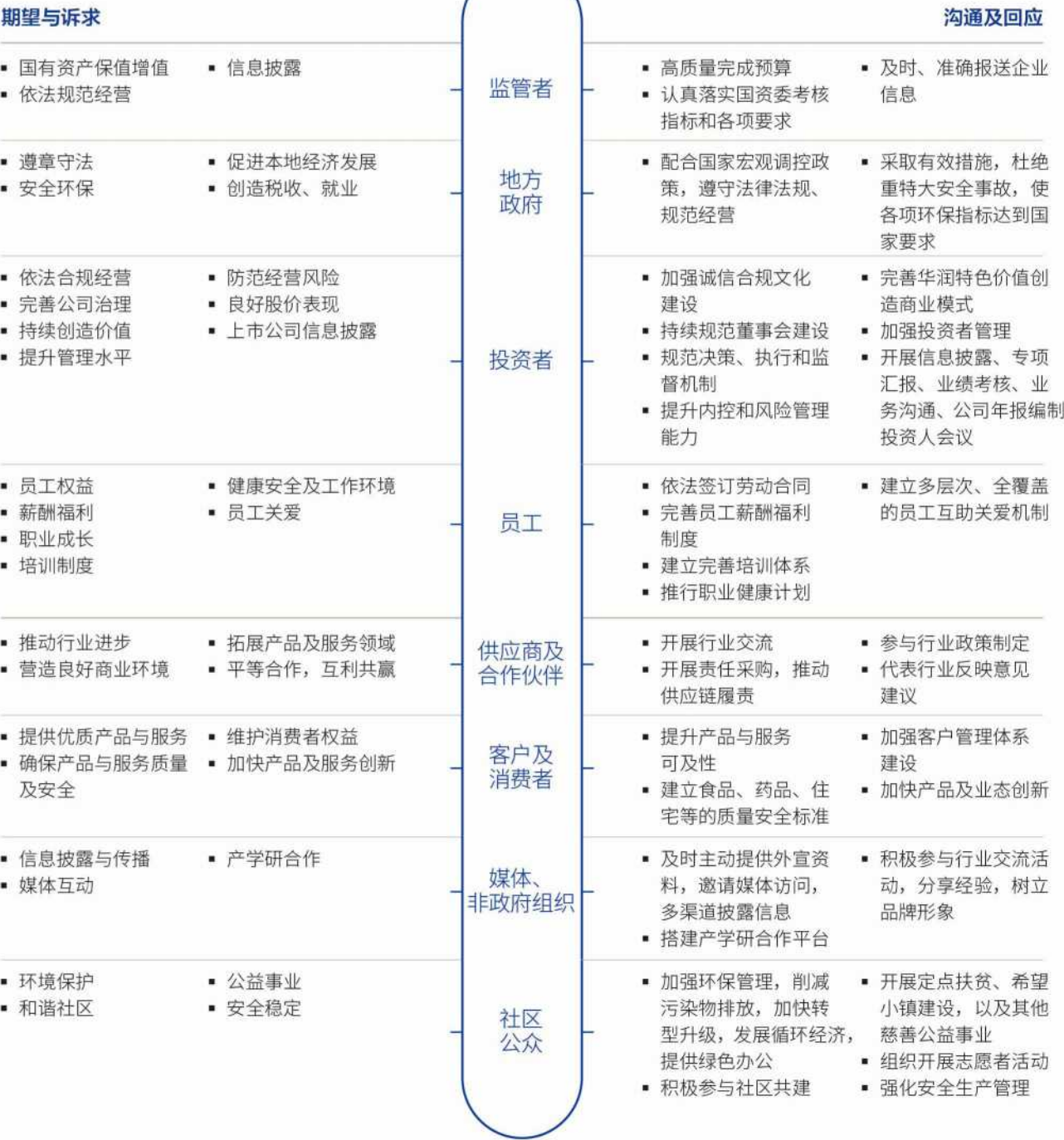
在社会责任管理与实践过程中，华鲁集团成立社会责任工作委员会，在董事会领导下，负责制定公司社会责任工作相关制度及年度工作目标，指导公司各相关部门开展社会责任工作，构建起集团上下联动的社会责任工作推进体系，为系统化推进集团社会责任管理提供组织保障。



参与

华鲁坚持“以编写促管理”，在编写社会责任报告的过程中，从利益相关方反馈入手，综合吸纳多元利益诉求，进一步聚焦问题并加强改进，作为对利益相关方诉求的回应，为企业的可持续发展争取社会各界更多的支持。

利益相关方诉求与华鲁的回应



附录

关于本报告

报告说明

本报告是华鲁集团发布的第 2 份企业社会责任报告。时间跨度从 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，部分内容超出此范围。

组织范围

本报告披露的内容主要涉及集团总部及全资子公司、控股子公司。文中采用的“华鲁控股集团有限公司”“华鲁集团”“华鲁”“集团”“我们”等称谓代指本公司。

数据说明

本报告披露的数据除特别标注外，均为公司合并数据，均来自公司内部统计和审计报告。

参考标准

《山东省国资委关于加强省管企业社会责任发布工作的意见》（鲁国资宣信〔2013〕1 号）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》

参考国际标准化组织（ISO）制定的 ISO26000《社会责任指南》

质量保证

报告发布前，所有数据和内容已通过管理层审核，不存在虚假记载、误导性陈述。

获取方式

您可以登录华鲁集团官方网站 www.hualuholdings.com 在线浏览或下载本报告。